



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

PROVINCIA DI CAGLIARI

AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO:

DETERMINAZIONE

COPIA

N. 885	16 ottobre 2013	OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Nomina componenti effettivi e supplenti.
--------	-----------------	--

AREA AMMINISTRATIVA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che l'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2011 ha stabilito per tutte le pubbliche Amministrazioni la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettivi, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altri disposizioni;

Evidenziato inoltre che ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G., avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Visto le linee guida emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità che contengono le direttive sulle modalità di funzionamento del C.U.G.;

Preso atto che secondo quanto previsto dalla citata direttiva il C.U.G. è nominato con atto dirigenziale;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 08 ottobre 2013 divenuta esecutiva nei termini di legge con cui è stato istituito il C.U.G.;

Ravvisato che l'art 21 summenzionato stabilisce che il GUG:

1. sia composto da tanti componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e all'interno dell'amministrazione pubblica;
2. il Presidente del Comitato sia designato dall'Amministrazione;

Visto la nota prot. n. 8972/2013 con cui la CGIL ha nominato i propri componenti:

Maria Grazia Pisano, Componente effettivo

Felicino Pisu, Componente supplente

Preso atto che la UIL non ha dato alcun riscontro;

Dato atto che al fine di nominare i rappresentanti dell'amministrazione sono stati interpellati tutti i dipendenti comunali da cui è risultato che hanno dato la propria disponibilità: Gabriella Perra, Fabio Dessì, Maria Tiziana Olla e Giuseppe Pisu;

Dato atto che nella deliberazione summenzionata è stato stabilito che il Presidente del Comitato sia il Responsabile dell'Area Amministrativa e nella fattispecie, Gabriella Perra;

Atteso che il Comitato deve garantire una composizione paritetica assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

Ritenuto di nominare il C.U.G. anche in assenza della designazione dei componenti da parte dell'organizzazione sindacale UIL poiché il Comitato "si intende costituito ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti";

Atteso che la Uil potrà designare i propri rappresentanti in un secondo momento;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. di nominare il Comitato Unico di Garanzia "per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Settimo San Pietro, che risulta così composto:

Componenti effettivi	Componenti supplenti
Per l'amministrazione	Per l'amministrazione
Gabriella Perra - Presidente	Maria Tiziana Olla
Fabio Dessì	Giuseppe Pisu
Per le OO.SS. CGIL	Per le OO.SS. CGIL
Maria Grazia Pisano	Felicino Pisu

2. di dare atto che la UIL non ha dato alcun riscontro e che pertanto il Comitato è costituito da n. 3 membri effettivi tra cui il presidente e da tre membri supplenti;
3. di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
4. di dare atto che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento che deve essere approvato dalla Giunta ;
5. di dare atto che l'organizzazione sindacale UIL potrà successivamente designare i propri rappresentanti
6. di inviare il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alle RSU, alla Giunta Comunale e al Segretario comunale nonché ai responsabili d'Area;

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Gabriella Perra

Ai sensi dell'art 147 - bis del D.Lgs 267/2000 si rilascia il **parere di regolarità tecnica** attestante la **regolarità e la correttezza amministrativa**

Settimo San Pietro, 16/10/2013

IL RESPONSABILE DELL' AREA

F.to Perra Gabriella

ATTESTATO DI COPERTURA

Determina N. 885 del 16/10/2013

Anno	Art.	Capitolo	N.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	Importo

Visto di **regolarità contabile** che attesta la **copertura finanziaria**, ai sensi degli artt. 147 - bis e 151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000

Settimo San Pietro, 21/10/2013

IL RESPONSABILE DELL' AREA

F.to Loy Manuela

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che la presente determinazione è in corso di pubblicazione all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 21/10/2013 al 05/11/2013.

Settimo San Pietro, li 21/10/2013

IL RESPONSABILE

F.to Perra Gabriella

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Settimo San Pietro, li _____

L'impiegato incaricato
