



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 2	OGGETTO	Istituzione del C.U.G. - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
24 gennaio 2018		

L'anno duemiladiciotto il giorno ventiquattro del mese di gennaio alle ore 17:00 nella sala delle Adunanze in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale;

		Presente	Assente
<i>PUDDU GIAN LUIGI</i>	Sindaco	X	
<i>ATZORI STEFANO</i>	Assessore	X	
<i>ARBA MARIA RITA</i>	Assessore	X	
<i>CONCU ANTONIO</i>	Vicesindaco	X	
<i>LOCCI MARCO</i>	Assessore	X	
TOTALE		5	0

Presiede il Sindaco Gian Luigi Puddu.

Assiste il Segretario Comunale Alberto Morelli.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 ha stabilito per tutte le Pubbliche Amministrazioni la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettivi, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altri disposizioni;

Evidenziato inoltre che ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G., avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Ravvisato che l'art 21 summenzionato stabilisce che il CUG:

1. sia composto da tanti componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e all'interno dell'amministrazione pubblica;
2. il Presidente del Comitato sia designato dall'Amministrazione;

Visti:

- La Direttiva Stato del 4 marzo 2011 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» (G.U. n. 134 del 11 giugno 2011);
- il D.Lgs. 165/2001 art. 57;
- il D.Lgs. 81/2008 Testo unico per sulla salute e sicurezza sul lavoro;
- La circolare n. 5 del 18 novembre 2010 Ministero del lavoro e delle politiche sociali sulla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato.
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimenti della funzione pubblica e per le pari opportunità 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali), con particolare riferimento agli artt. 107, 151, comma 4, e 183;
- l'art 4 bis del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici dei servizi rubricato “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Atteso che il Comitato deve garantire una composizione paritetica assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

Preso atto che il C.U.G. è nominato con atto dirigenziale secondo quanto previsto dalla Direttiva del 4 Marzo 2011 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Richiamati i principali compiti del CUG, consistenti in:

1. adottare, entro 60 giorni dalla propria costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti,

modalità di consultazione con altri organismi etc;

2. redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing. La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza;

3. collaborare con l'Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro e con il/la Consigliere/a nazionale di parità;

4. collaborare, per quanto di sua competenza, con l'UNAR - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazioni per razza o provenienza etnica;

5. collaborare con gli Organismi Indipendenti di Valutazione, previsti dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance;

Richiamati i seguenti atti amministrativi:

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 87/2013 con la quale è stato istituito il precedente C.U.G.;
- Determinazione n. 885/2013 con la quale sono stati nominate i componenti dello stesso;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 102/2013 con la quale si è approvato il Regolamento per l'espletamento dei propri incarichi;

Preso atto che il precedente C.U.G., istituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 87/2013 e la cui nomina componenti è avvenuta con determinazione n. 885/2013, ha concluso il suo periodo di validità per legge prevista in anni quattro;

Dato atto che sulla presente proposta sono stati espressi i seguenti pareri:

- di Regolarità tecnica favorevole firmato dal Responsabile dell'Area amministrativa Dott.ssa Gabriella Perra;
- di Regolarità contabile favorevole firmato dal Responsabile del Servizio finanziario Dott.ssa Manuela Loy;

Con voto unanime favorevole espresso nei modi di legge,

Per i motivi esposti in premessa

DELIBERA

- Di istituire, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- Di dare atto che il Comitato sarà nominato con atto del Responsabile dell'Area Amministrativa;
- Di stabilire che il Presidente del Comitato sia il Responsabile dell'Area Amministrativa;
- Di dichiarare immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs 267/2000 la presente deliberazione.



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

DELIBERA GIUNTA COMUNALE

N. 2 del 24/01/2018

OGGETTO:

Istituzione del C.U.G. - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Letto, approvato e sottoscritto.

seguono le firme

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
PUDDU GIAN LUIGI	MORELLI ALBERTO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005).

Deliberazione della Giunta n. 2 del 24 gennaio 2018