



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO:

DETERMINAZIONE

N. 140	17 febbraio 2022	OGGETTO: Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore tecnico cat. "C" - posizione econ. C1, posizione econ. C1. Scorrimento graduatoria di merito approvata con determinazione 1320/2021. Approvazione contratto individuale di lavoro.
---------------	-------------------------	--

AREA AMMINISTRATIVA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n 62 in data 22.09.2020 esecutiva nei termini di legge, si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 e all'approvazione del piano occupazionale per l'anno 2020;

Ricordato che il piano occupazionale 2020 prevedeva l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di istruttore tecnici da inquadrare nella categoria C, posizione giuridica ed economica iniziale C1, e che in esecuzione dello stesso sono stati assunti i seguenti atti:

- n. 1638 del 25 novembre 2020 con cui è stato indetto un concorso pubblico per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno (36 ore) di n. 2 posti di istruttore tecnico da inquadrare nella categoria C, posizione giuridica ed economica iniziale C1, approvando il relativo bando di concorso;
- n. 1263 del 08 novembre 2021 con cui si è preso atto della graduatoria di merito finale del concorso summenzionato e dei relativi vincitori del concorso;
- n. 1320 del 11 novembre 2021 con cui si è provveduto alla rettifica della graduatoria di merito finale summenzionata;
- n. 1356 del 22.11.2021 con cui si è provveduto all'assunzione dei vincitori del concorso;

Richiamata la successiva deliberazione di Giunta Comunale n 85 in data 09.12.2020 esecutiva nei termini di legge, è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente ed è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 nonché il piano occupazionale per l'anno 2021, che tra le varie assunzioni prevedeva l'assunzione di n. 1 Istruttore tecnico categoria C;

Atteso che nel rispetto della deliberazione di G.C. n. 85/2020 summenzionata occorre procedere all'assunzione di n. 1 Istruttore tecnico categoria C;

Dato atto che è stata effettuata la comunicazione di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e che la stessa ha dato esito negativo;

Preso atto che nella graduatoria di merito finale summenzionata il primo classificato degli idonei è la Sig.ra Corona Emanuela che, con nota ns prot. n. 993 del 2022 ha espresso la sua rinuncia all'assunzione presso questo Ente;

Visto la nota ns prot. n. 1245 del 07/02/2022 con cui il secondo classificato degli idonei della graduatoria summenzionata, la Sig.ra Nieddu Ombretta, comunica di accettare l'assunzione presso questo Ente;

Precisato che le generalità della Sig.ra Nieddu Ombretta sono indicate nella scheda (All. A) al presente atto, seppure non materialmente allegata, a tutela del trattamento dei dati personali ai sensi Regolamento UE 2016/679;

Accertato il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego, i cui documenti sono acquisita agli atti;

Dato atto pertanto che sussistono le condizioni per procedere alla assunzione della Sig.ra Nieddu Ombretta;

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del Contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto a tempo indeterminato e a tempo pieno, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

Ritenuto di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, (All. B), disciplinato dall'art. 19 del CCNL del 21/05/2019 relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 "Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro";

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 in materia di Ordinamento delle Autonomie locali;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici.
- i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa:

Di assumere, a decorrere dal 01 marzo 2022, con un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, la Sig.ra Nieddu Ombretta, seconda classificata degli idonei nella graduatoria di merito finale del concorso pubblico per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di istruttore tecnico da inquadrare nella categoria C, bandito dal Comune di Settimo San Pietro;

Di inquadrare la dipendente nella Categoria C, posizione economica C1, con il profilo professionale di Istruttore Tecnico;

Di dare atto che generalità sono indicate nella scheda (All. A) al presente atto, seppure non materialmente allegata a tutela del trattamento dei dati personali ai sensi Regolamento UE 2016/679

Di assegnare la Sig.ra Nieddu Ombretta all'Area Tecnica dell'Ente;

Di approvare il contratto individuale di lavoro (All. B);

Di dare atto che il rapporto giuridico ed economico sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro secondo le previsioni di cui ai vigenti CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali e del CCDI dei dipendenti di questo Comune;

Di imputare la spesa derivante dall'assunzione, nel seguente modo:

STIPENDIO	CAP. 1629.1
ONERI	CAP. 1630.1
IRAP	CAP. 1615.1

Di convocare la Sig.ra Nieddu Ombretta per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Di provvedere alla pubblicazione del presente atto, all'albo pretorio online (art. 32 Legge n. 69/2009) e nella sez. trasparenza del sito online dell'Ente ai sensi D.lgs. 33/2013, nelle modalità e nelle tempistiche previste dalle norme succitate. Il Responsabile del servizio

Il Responsabile del servizio
Dott.ssa Gabriella Perra

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE - AREA AMMINISTRATIVA - NR. 140 DEL
17/02/2022 RESPONSABILE: Perra Gabriella

REPUBBLICA ITALIANA

COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

SCRITTURA PRIVATA NON AUTENTICATA

Rep. n. del.....

Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

L'annoaddì del mese di nella casa Comunale

Le parti di seguito costituite:

• IL COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO con sede legale in Settimo San Pietro,
Piazza S. Pertini n.1, codice fiscale n° 80004000925, rappresentata da
....., che interviene in qualità di Responsabile dell'Area
....., responsabile per competenza e che nel prosieguo del
contratto sarà indicato come "DATORE DI LAVORO;

• Il/LA SIG./RAnata a il, C.F.:
..... e che nel prosieguo del contratto sarà indicata come
"DIPENDENTE";

- Visto il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 "Attuazione della direttiva
91/53/CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il
lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro";

- Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, gli artt.
19 e 20;

- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- Richiamato il vigente regolamento per l'organizzazione degli uffici e
dei servizi;

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE - AREA AMMINISTRATIVA - NR. 140 DEL
17/02/2022 RESPONSABILE: Perra Gabriella

- Richiamato inoltre il contratto collettivo decentrato integrativo per il
periodo 2019/2021, stipulato in data 17/12/2019;

PREMESSO

- Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 22.09.2020,
esecutiva ai sensi di legge, è stata approvato il piano del fabbisogno di
personale a tempo indeterminato per l'anno 2021 ed il triennio 2021/2023, in
cui è stata prevista la copertura, a tempo indeterminato di due posti di
categoria "C", con profilo professionale "istruttore tecnico";

- n. 1638 del 25 novembre 2020 con cui è stato indetto un concorso
pubblico per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno (36
ore) di n. 2 posti di istruttore tecnico da inquadrare nella categoria C,
posizione giuridica ed economica iniziale C1, approvando il relativo bando di
concorso;

- n. 1263 del 08 novembre 2021 con cui si è preso atto della graduatoria
di merito finale del concorso summenzionato e dei relativi vincitori del
concorso;

- n. 1320 del 11 novembre 2021 con cui si è provveduto alla rettifica
della graduatoria di merito finale summenzionata;

- n. 1356 del 22.11.2021 con cui si è provveduto all'assunzione dei
vincitori del concorso;

- Il piano occupazionale per l'anno 2021 approvato con la deliberazione
di Giunta comunale n. 85 in data 09 dicembre 2020 prevedeva l'assunzione a
tempo indeterminato di una categoria "C", con profilo professionale

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE - AREA AMMINISTRATIVA - NR. 140 DEL
17/02/2022 RESPONSABILE: Perra Gabriella

“istruttore tecnico”;

- Che con determinazione n. del ...si è di proceduto allo scorrimento
della graduatoria finale di merito del concorso procedendo all’assunzione del
Sig./ra;

- Accertato il possesso dei prescritti requisiti per l’accesso all’impiego in
base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Tipologia del rapporto di lavoro

1. Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno e in
determinato.

2. Il rapporto di lavoro è regolato, dai contratti collettivi di parte giuridica ed
economica vigenti, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente
contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso,
salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi
contratti espresse integrazioni al contratto individuale,

Art. 2 - Durata del contratto

1. Il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato decorre
dal

Art. 3 – Inquadramento professionale

1. Il dipendente è inquadrato nella categoria giuridica con la posizione
economica e il profilo professionale di cui all'ordinamento professionale del
C.C.N.L. del 31 marzo 1999 e così indicati:

a) CATEGORIA GIURIDICA =.....

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE - AREA AMMINISTRATIVA - NR. 140 DEL
17/02/2022 RESPONSABILE: Perra Gabriella

b) POSIZIONE ECONOMICA =

c) PROFILO PROFESSIONALE=

2. Ai sensi dell'articolo 52 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., il datore di lavoro potrà adibire il dipendente a ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente. L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Art. 4 - Trattamento economico

1. Il trattamento economico annuo dipendente è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, indicata nel precedente art. 3;

Art. 5 - Sede di lavoro

1. La sede dell'attività lavorativa è circoscritta negli ambiti territoriali del Comune di Settimo San Pietro.

Art. 6- Orario di lavoro

1. L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L., attualmente è previsto in 36 (trentasei) ore settimanali ed è articolato in funzione delle esigenze di servizio, nel rispetto delle vigenti disposizioni.

2. Il dipendente si impegna a osservare l'orario di lavoro assegnato dal proprio Responsabile d'Area e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

ART. 7 – Ferie – Giornate di riposo

1. La durata delle ferie è rapportato al periodo lavorativo del dipendente ed è disciplinato dall'art. 51 comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 21/05/2018 del comparto funzioni locali triennio 2016-2018.

Art. 8 - Termini di preavviso

- 2 mesi per i dipendenti fino a 5 anni anzianità di servizio;
- 3 mesi per i dipendenti fino a 10 anni anzianità di servizio;
- 4 mesi per i dipendenti oltre i 10 anni anzianità di servizio;

In caso di dimissioni del dipendente, i termini di cui sopra sono ridotti alla metà.

Art. 9 - Obblighi del dipendente

1. Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nel codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (D.P.R. 62/2013 e codice di comportamento adottato dall'Ente che si consegna al dipendente che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione del presente contratto), e nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

2. Il dipendente sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
- a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza osservando modalità, tempi e prescrizioni assegnati dai Responsabili

dell'Area e preposti ai servizi competenti;

- al rispetto delle norme anti-infortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;

- a utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

Art. 10 - Periodo di prova

1. Il dipendente sarà sottoposto ad un periodo di prova di sei mesi.

Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle due parti può recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui all'art. 20, c. 4, C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018.

Art. 11 - Incompatibilità

1. Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i.

2. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato articolo 53 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i. necessitano di autorizzazione non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal datore di lavoro.

3. Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE - AREA AMMINISTRATIVA - NR. 140 DEL
17/02/2022 RESPONSABILE: Perra Gabriella

conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 10 – Informativa sul Fondo Perseo-Sirio

1. L'Ente consegna al dipendente la nota informativa inerente il Fondo Nazionale Pensione Complementare Perseo-Sirio e lo informa sulla relativa modalità di adesione, con specifico riferimento alle modalità del silenzio-assenso, e la modulistica per manifestare la volontà di non adesione. Il dipendente ne accusa ricevuta con la sottoscrizione del presente contratto.

Art. 11 - Disciplina

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

1. I dati personali conferiti saranno trattati nell'ambito dell'attività di gestione del rapporto di lavoro per l'assolvimento degli obblighi previdenziali, assistenziali fiscali e contabili e per tutte le altre operazioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi che lo disciplinano. L'eventuale trattamento dei dati personali avviene secondo quanto stabilito in conformità alla normativa vigente in materia.

Art. 13 - Foro competente

1. Il foro competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Tribunale di Cagliari in funzione di giudice del lavoro.

Art. 14 - Oneri e spese contrattuali

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE - AREA AMMINISTRATIVA - NR. 140 DEL
17/02/2022 RESPONSABILE: Perra Gabriella

1. Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della
tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972. n. 642 e dell'Imposta di
registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al D.P.R, 26 aprile
1986, n. 131.

Art. 15 - Clausola antipantouflage

1. Nel rispetto del Piano Anticorruzione, ai sensi dell'art.53 comma 16-ter del
D.Lgs. n.165/2001, il dipendente non potrà, in quanto vietato, prestare
attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) per i
tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego nei
confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con
l'apporto decisionale del dipendente.

Art. 16 - Disposizione di rinvio

1. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le
norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni
e integrazioni, nel codice civile, nonché nel contratto di riferimento.

2. Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale.

- IL DIPENDENTE:

- IL RAPPRESENTANTE DELL'ENTE: il Responsabile dell'Area