



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
Città Metropolitana di Cagliari
C.F.: 80004000925

Piazza Pertini n. 1 - 09060 Settimo San Pietro - Tel. 070 76.91.201

Sito istituzionale: www.comune.settimosanpietro.ca.it

E mail: protocollo@comune.settimosanpietro.ca.it - PEC: protocollo@pec.comune.settimosanpietro.ca.it

Area Amministrativa
Ufficio Personale

AWISO

di procedura selettiva per la progressione economica nell'Area riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Settimo San Pietro.

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;
- gli artt. 14 – 15 - 16 del CCDI del 03.10.2023 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;
(<https://settimosanpietro.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/personale/contrattazione-integrativa.html>)
- l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009,

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal **1° gennaio 2023**, destinate al personale del Comune di SETTIMO SAN PIETRO appartenente alle predette Aree;
La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del **31/12/2022**.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Le progressioni economiche/differenziali stipendiali vengono attribuite in modo selettivo nella misura del 50% con arrotondamento alla unità inferiore dei dipendenti aventi titolo a partecipare e sono effettuate in modo distinto per ognuna della 4 aree in cui è inquadrato il personale.

Esse sono assegnate con riferimento allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Possono partecipare a queste selezioni i dipendenti che nello stesso o in altro ente da cui provengono in mobilità non sono stati destinatari di questo beneficio negli ultimi 2 anni. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
2. Condizione necessaria per partecipare alle selezioni è l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

3 CRITERI DI SELEZIONE

I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza della percentuale fissata per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri stabiliti dall'art. 15 del CCDI del 03.10.2023.

1. - **lett c)** fino a 60 punti sulla base della media delle valutazioni positive degli ultimi 3 anni o, in caso di mancata valutazione per assenza in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili; il punteggio viene calcolato in misura proporzionale a tale media;
 - fino a (35) punti sulla base esperienza professionale maturata nell'area e nel profilo; il punteggio viene calcolato in ragione di (1) punti per anno o frazione superiore ai sei mesi.
 - fino a 5 punti in relazione all'acquisizione, purché attinenti con le attività svolte, di un titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno successivamente alla ultima selezione di progressione economica/differenziali stipendiale acquisita (3 punti) e/o ad una abilitazione professionale successivamente alla ultima selezione di progressione economica/differenziali stipendiale acquisita (2 punti);
2. - **lett d)** il punteggio ottenuto ai sensi della precedente lettera c) è aumentato del 3% per i dipendenti che al 31.12.2022, non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 15 o più anni, del 1,5% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 10 anni e del 1% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 5 anni;
3. - **lett. e)** in caso di parità la preferenza è assegnata al dipendente che ha ottenuto il punteggio più alto nella media delle valutazioni; in caso di ulteriore parità al dipendente che ha ottenuto la valutazione più alta nel fattore esperienza professionale.

4. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio, del presente avviso entro e non oltre le 13:00.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a qualunque causa non imputabile al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

5. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nel CCDI adottato dal Comune il 03.10.2023 e pubblicato sul sito web dello stesso. Per le parti non disciplinate si fa riferimento al CCNL 2019-2021 del 16.11.2022.

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 14 novembre 2023

Il Responsabile dell'Area Amm.va

.....