



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO: UFFICIO DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

N. 929	13 novembre 2023	OGGETTO: Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area, CCDI 2023.
---------------	-------------------------	---

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Premesso che:

- con Decreto del Sindaco n. 4 in data 05/11/2020, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Area Amministrativa;
- con delibera di Consiglio comunale n. 10 in data 06/04/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;
- con delibera di Giunta comunale n. 41 in data 30/05/2023, esecutiva, è stato approvato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- con delibera di Giunta comunale n. 93 in data 05/10/2023, esecutiva, è stata approvata la riprogrammazione sez. 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 603 del 27/04/2023 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2023;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 80 del 26/09/2023 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI anno 2023-2025;

Visto il CCDI per l'anno 2023 sottoscritto in data 03/10/2023;

Preso atto che il CCDI per l'anno 2023 prevede l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, e che le stesse sono assegnate in modo selettivo secondo le disposizioni ivi contenute;

Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Visto l'allegato schema di avviso pubblico di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal summenzionato CCDI con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

Ritenuto, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

DETERMINA

1. di indire selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Settimo San Pietro per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della Area di appartenenza, tenendo conto dei criteri dettati CCDI sottoscritto in data 03/10/2023;
2. di approvare l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione, entrambi allegati al presente atto, quale parte integrante e sostanziale della stessa;

3. di disporre che l'avviso con lo schema di domanda sia comunicato a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Settimo San Pietro;
4. di disporre che le domande dovranno pervenire al protocollo comunale perentoriamente entro trenta giorni dalla pubblicazione del presente avviso entro le ore 13:00;
5. di dare atto che i relativi benefici economici avranno decorrenza dal 01.01.2023;
6. di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
7. di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Gabriella Perra;
8. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto, all'albo pretorio online (art. 32 Legge n. 69/2009) e nella sez. trasparenza del sito online dell'Ente ai sensi D.lgs. 33/2013, nelle modalità e nelle tempistiche previste dalle norme succitate.

Il Responsabile dell'Area Amm.va
Dott.ssa Gabriella Perra