

# COMUNE DI SETTIMO S. PIETRO

## CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE A TEMPO DETERMINATO E 36 ORE SETTIMALI, Categoria giuridica D1 – CCNL Regioni e Autonomie Locali.

	Insedimento della Commissione
<b>VERBALE N 1</b>	Individuazione dei criteri per la valutazione dei titoli.

Il giorno 22 novembre 2017 alle ore 13:00, presso la sede comunale del Comune di Settimo San Pietro si è riunita la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto.

- ✓ Sono presenti:
- ✓ Dott. Alberto Morelli presidente;
- ✓ Dott.ssa Donatella Pani componente esperta;
- ✓ Dott.ssa Daniela Locci. componente esperta;

Svolge i compiti di segretaria della commissione la Dott.ssa Gabriella Perra, dipendente del Comune di Settimo San Pietro.

Il Presidente constata la presenza di tutti i componenti dichiara aperta la seduta.

La commissione prende visione dei documenti trasmessi dal responsabile dell'Area Amministrativa:

1. Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 1010 del 02 ottobre 2017, con la quale è stato dato avvio alla procedura concorsuale;
2. Bando del concorso pubblico, pubblicato in estratto in data 17/10/2017 sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - serie concorsi -, sull'Albo Pretorio comunale e sul Sito web istituzionale dell'Ente;
3. Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e servizi approvato con Deliberazione della G.C. n. 8 del 23/01/2002 e ss.mm.ii..
4. Relazione del responsabile del servizio e generalità dei candidati.

Il presidente nonché i componenti la commissione danno atto della propria regolare costituzione avvenuta con determinazione del Responsabile dell'Area amministrativa n. 1209 del 17/11/2017.

La commissione procede nei lavori e prende in esame i documenti consegnati dal responsabile dell'Area Amministrativa. Esaminate le generalità dei candidati, ciascuno commissario rende la dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità per la composizione della commissione, di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art.35-bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 del codice di procedura civile, dichiarazioni depositate agli atti.

La stessa dichiarazione è resa dalla segretaria verbalizzante.

La commissione successivamente prende atto del punteggio massimo attribuibile a ciascun elemento di valutazione dei titoli, vedi punto 8 del bando, definendo i criteri di attribuzione degli stessi.

- **Ai titoli di studio sono attribuiti fino ad un massimo di PUNTI 4** modulati secondo la sottostante griglia, specificando che per i titoli superiori al Diploma universitario, al Diploma di scuole dirette ai fini speciali (SDFS) e alla Laurea triennale, sarà attribuito un punteggio costante di punti 0,5.

VOTO in 100°		
da	a	PUNTI
66	77	0
78	88	1
89	96	1,5

VOTO in 70°		
da	a	PUNTI
42	49	0
50	56	1
57	61	1,5

97	103	2
104	107	2,5
108	110	3
110+lode		3,5

62	65	2
66	68	2,5
69	70	3
70+lode		3,5

**Ai titoli di servizio sono attribuiti fino ad un massimo di PUNTI 3 costituito da esperienze lavorative maturate presso enti pubblici. I punti disponibili sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile nel seguente modo:**

servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni nella categoria pari o superiori al posto a concorso Servizio maturato (cat. D1 o superiore)	punti 0,50 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi
servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni nella categoria inferiore rispetto al posto a concorso (cat. C o equivalente)	punti 0,30 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

**Ai titoli diversi sono attribuiti fino ad un massimo di PUNTI 3.** La valutazione dei titoli diversi, di cui fa parte il curriculum professionale, è lasciata alla discrezionalità della Commissione esaminatrice in relazione alla natura del posto messo a concorso. La valutazione viene fatta in base alla autocertificazione e alla documentazione presentata dal candidato. Verrà data una valutazione complessiva sui titoli dichiarati compreso il curriculum secondo il seguente ordine di priorità:

1	Collaborazioni con enti pubblici e aziende private con mansioni attinenti al profilo messo a selezione
2	Master, corsi di specializzazione, con esame finale, e dottorati attinenti alla professione
3	Corsi di formazione attinenti alla professione.
4	Specializzazioni acquisite durante il servizio militare.

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

La commissione conclude i lavori alle ore 13:15

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente Dott. Alberto Morelli

Componente Donatella Pani

Componente Dott.ssa Daniela Locci

Segretaria verbalizzante Dott.ssa Gabriella Perra

  
  
  


