



CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE ALLA CARICA DI CONSIGLIERE/A DI PARITA' EFFETTIVO/A E SUPPLENTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, “Codice della pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art.6 della Legge 28 novembre 2005, n.246” e successive modificazioni come introdotte dalle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 5/2010 e al D.Lgs. n. 151/2015;

VISTA la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 22/02/2016 con la quale vengono forniti chiarimenti applicativi relativi al D.Lgs. n. 151/2015;

VISTI gli artt. 1 e 4 della deliberazione della Conferenza Unificata del 26.05.2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri concernente la determinazione dei criteri di attribuzione delle indennità mensili a consigliere/i di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, di cui all’art.17, comma 2, del D. Lgs. 11 aprile 2006, n.198, così come modificato dall’art.35 del D.Lgs 14 settembre 2015, n.151, per l’anno 2016;

VISTA la successiva deliberazione della Conferenza Unificata del 21 settembre 2017 che determina, fermo restando il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, per gli anni 2017 e 2018, l’assegnazione di un’indennità mensile per le consigliere e i consiglieri di parità delle province.

Il Dirigente del Settore Affari Generali ed Istituzionali

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 2 del 5 febbraio 2018

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, con valutazione dei curricula, per la designazione della/del consigliera/e effettivo e supplente per la Città Metropolitana di Cagliari, ai sensi del D. Lgs. n.198 del'11 Aprile 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, come modificato dal D. Lgs. 5/2010 e D. Lgs 151/2015.

1. TIPOLOGIA DELL'INCARICO

Il/la Consigliere/a di parità svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 15 del D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le/i Consigliere/i di Parità sono pubblici ufficiali ed hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

L'ufficio della Consigliera o del Consigliere di parità è ubicato presso la Città metropolitana di Cagliari sede di Viale Ciusa, n. 21 e si avvarrà del personale, delle attrezzature e delle strutture dell'Ente, necessarie per lo svolgimento dei compiti.

La designazione e la successiva nomina a Consigliera o Consigliere effettiva/o o supplente di parità della Città metropolitana di Cagliari non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

2. DURATA DELL'INCARICO

Il mandato delle/dei Consigliere/i di Parità, effettivi e supplenti, ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per una sola volta. La Consigliera ed il Consigliere di Parità continuano a svolgere la loro funzione fino nomina delle /dei nuove/i Consigliere/i di Parità.

3. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Il/la Consigliere/a di parità effettiva/o e supplente devono possedere i seguenti requisiti, secondo quanto previsto dall'art. 13 del D. Lgs n. 198/2006 s.m.i.:

- a) specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile;
- b) specifica competenza ed esperienza in materia di normative sulla parità e pari opportunità;
- c) specifica competenza ed esperienza in materia di mercato del lavoro.

Possono, pertanto, presentare la candidatura coloro che siano in possesso di specifica competenza ed esperienza pluriennale, comprovata da idonea documentazione, nelle seguenti materie: lavoro femminile, normative sulla parità e pari opportunità, mercato del lavoro.

La sussistenza di detti requisiti dovrà essere comprovata da idonea documentazione.

Come previsto dalla Circolare Ministeriale n. 20 del 22 giugno 2010: "Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione. Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae. I requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione".

Per l'ammissione alla selezione è richiesto altresì il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o, in alternativa, cittadinanza di uno degli Stati membri dell'UE, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana, previsti dall'art.3 del D.P.C.M.: n. 174 del 07/02/1994;
- età non inferiore agli anni 18;
- non aver riportato condanne penali che escludono dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non essere stato/a sottoposto/a a misure di prevenzione e non essere a conoscenza dell'esistenza a proprio carico di procedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini soggetti all'obbligo);
- non trovarsi in situazione di inconferibilità o di incompatibilità alla luce delle norme vigenti ovvero di conflitto di interessi nei confronti della Città metropolitana di Cagliari;

Non possono, inoltre, ricoprire l'incarico coloro che si trovano in una delle situazioni **di inconferibilità e incompatibilità** previste dalla deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 36 del 07/08/2017, secondo cui non può ricoprire incarichi:

- chi si trova in rapporto di dipendenza, di consulenza o incarico con la Città metropolitana Cagliari;
- chi sia stato nominato o designato in altro Ente, Società e Organismo a cui partecipa la Città metropolitana di Cagliari;
- chi sia stato dichiarato fallito;
- chi abbia liti pendenti con la Città metropolitana di Cagliari;
- chi si trova in una delle condizioni di incandidabilità, ineleggibilità, incompatibilità previste dal titolo III Capo II del D.Lgs. 267/2000 “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali*” e successive modificazioni e integrazioni;
- chi è stato già nominato in un altro Ente;
- chi è stato già revocato rispetto ad una nomina o designazione conferita dalla Città metropolitana di Cagliari.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

La Città Metropolitana si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso.

4. DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

La domanda di candidatura a ricoprire la carica di Consigliera/e di Parità effettiva e supplente deve essere redatta in conformità all'allegato modulo “Allegato A” e, pena l’inammissibilità, sottoscritta dal/dalla candidato/a e corredata da:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, dal quale si evincano esplicitamente i requisiti di cui sopra, ovvero dovranno essere indicati:
 - titoli di studio, con relativo punteggio, corsi di specializzazione, formazione ed aggiornamento, frequenze di stages, pubblicazioni e quanto altro possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in materia di Pari Opportunità e discriminazioni di genere, mercato del lavoro;
 - comprovate esperienze lavorative e/o professionali maturate nell’ambito delle tematiche indicate all’art. 13, comma 1, del D.Lgs n. 198/2006 (data inizio e fine attività/incarico, organizzazione per la quale è stata svolta l’attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell’attività);
 - eventuale promozione e/o partecipazione a progetti significativi in materia di parità e di politiche attive del lavoro;
 - eventuali incarichi pubblici ricoperti;
 - eventuali informazioni utili a sostenere la candidatura.

5. MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione e relativa documentazione allegata, dovrà essere inviata/presentata, in busta debitamente chiusa, ai sensi di legge, alla Città Metropolitana di Cagliari – Settore Affari Generali ed Istituzionali – Ufficio di Parità, viale Ciusa, n. 21, 09131 Cagliari.

Sulla busta dovranno essere apposti: mittente, relativo recapito e la dicitura "Domanda di candidatura per la designazione della/del Consigliera/e di parità effettiva e della/del consigliera/e di parità supplente della Città Metropolitana di Cagliari".

La busta contenente la documentazione, dovrà essere trasmessa, a cura del mittente, mediante una delle seguenti modalità: PEC all' indirizzo protocollo@pec.cittametropolitanacagliari.gov.it; raccomandata A/R; agenzia di recapito; posta celere; ovvero consegnata a mano, presso il protocollo dell'Ente.

Il termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione è fissato per il giorno **28/02/2018 alle ore 12.00.**

In caso di invio tramite Raccomandata A/R, posta celere o agenzia di recapito, si terrà conto esclusivamente della data e dell'ora di effettivo recapito alla sede dell'Ente. **Non saranno, pertanto prese in considerazione le candidature inviate entro il termine ma prevenute oltre le ore 12.00 del giorno prefissato.**

La città metropolitana di Cagliari non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito, oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o, comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

6. CAUSE DI ESCLUSIONE

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla partecipazione alla selezione:

- il non possesso dei requisiti richiesti;
- la mancanza della copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
- la mancanza del curriculum vitae et studiorum redatto secondo il formato europeo;
- le domande che, per qualsiasi motivo, non giungessero a destinazione entro il termine sopra indicato.

I Candidati non ammessi riceveranno comunicazione della loro esclusione.

7. CRITERI E MODALITÀ DI DESIGNAZIONE

Le candidature pervenute verranno valutate da una apposita Commissione, nominata con Determinazione del Dirigente Affari Generali ed Istituzionali.

La valutazione operata dalla Commissione sarà diretta, esclusivamente, ad individuare i soggetti ritenuti idonei allo svolgimento dell'incarico oggetto del presente avviso, attraverso una valutazione comparativa dei curricula, senza la formulazione di alcuna graduatoria di merito.

Successivamente, l'elenco dei candidati idonei e la relativa documentazione sarà inoltrata al Sindaco della Città Metropolitana di Cagliari per la designazione del/la Consigliere/a di parità effettiva e supplente.

A seguito della designazione la proposta di nomina è trasmessa al Ministro del lavoro e delle politiche sociali. A norma dell'art.12 del D. Lgs. 198/2006, così come modificato dal D. Lgs.151/2015 art. 31, la nomina del/la Consigliere/a di parità effettiva e supplente avverrà con decreto di nomina del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei requisiti di cui all'art.13, comma 1 del citato decreto .

8. INFORMAZIONI GENERALI

Il presente avviso e il modulo di domanda di partecipazione sono reperibili sul sito: www.cittametropolitanacagliari.gov.it

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati possono rivolgersi al Settore Affari Generali ed Istituzionali– Viale Ciusa, 21 – Cagliari e al seguente recapito telefonico 070-4092356.

I dati forniti dai candidati tramite l'istanza saranno trattati ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 Giugno 2003, n. 196, recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento di dati personali.

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio online dell'Ente, sul sito: www.cittametropolitanacagliari.gov.it

9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 5 della Legge n.241/1990 e s.m.i.

Il Responsabile del procedimento è la Sig.ra Susanna Atzori – dipendente dell'Ente.

Il Dirigente
(*Claudio Cabras*)
Firmato in originale