



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
Città Metropolitana di Cagliari

Alla cortese attenzione
del Sindaco del Comune di Settimo San Pietro
dei Responsabile titolari di P.O.
Loro Sedi

**RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO.**

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* nel quale si dispone che *“Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare:*
b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione”;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. n. 267/00 *“Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”* *“Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi”*;

Visto l'art. 7 del D.Lgs n. 150/2009 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* a mente del quale *“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale”*.

Richiamato il sistema di misurazione a valutazione della performance, approvato deliberazione di giunta comunale n. 30 del 18.05.2021;

Preso in esame il Piano delle Performance 2021-2023 approvato con deliberazione G.C. n. 42 del 7.06.2021 e la relativa rendicontazione prodotta di responsabili di Area;

Dato atto che secondo quanto previsto dall'art. 11 del sistema di valutazione vigente, si è proceduto alla valutazione della performance organizzativa dell'Ente e la valutazione individuale delle posizioni organizzative, sulla base della metodologia in essere;

Visto il D.Lgs n. 150/2009 di "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" che interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto,

CERTIFICA

il raggiungimento degli obiettivi 2021 dei titolari di posizione organizzativa come risulta dalle schede allegate e facenti parte integrante e sostanziale della presente relazione.

Settimo San Pietro, il 17.05.2022

Il Segretario Comunale

Dott. Arturo Bianco