



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

Città Metropolitana di Cagliari

Verbale 2/2023

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 DEL SEGRETARIO COMUNALE DEL COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO.

Preso in esame il Piano delle Performance 2022-2024 approvato con deliberazione G.C. n. 77 del 17.09.2022, modificato con deliberazione di G.C. n. 114 del 15.12.2022 e la relativa rendicontazione prodotta di responsabili di Area;

Dato atto che secondo quanto previsto dall'art. 11 del sistema di valutazione vigente, si è proceduto alla valutazione della performance organizzativa dell'Ente e la valutazione individuale delle posizioni organizzative, sulla base della metodologia in essere;

Visto l'art. 42, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, recante "Retribuzione di risultato", che testualmente sancisce che:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ...si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;*

Visto il D.lgs. n. 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

Vista la metodologia di valutazione della Performance, adeguata ai principi previsti dai titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009, che demanda al Sindaco, su proposta del Nucleo, la valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato, approvata con la deliberazione di giunta comunale n. 30 del 18.05.2021, confermata, anche per l'anno 2022, con deliberazione di G.C. n. 25 del 4.04.2023;

Constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto,

CERTIFICA

il raggiungimento degli obiettivi 2022 del Segretario comunale, come risulta dalla scheda allegata facente parte integrante della presente relazione.

Settimo San Pietro, il 25.05.2023

Il Sindaco Dott. Gian Luigi Puddu

Il Nucleo di Valutazione Dott. Arturo Bianco