



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
Città Metropolitana di Cagliari

Alla cortese attenzione
del Sindaco del Comune di Settimo San Pietro
dei Responsabile titolari di P.O.
Loro Sedi

Verbale 1/2023

Oggetto: Verbale di validazione degli obiettivi del piano della performance 2023 del Comune di Settimo San Pietro.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 169 TUEL secondo cui "il piano dettagliato degli obiettivie il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG".

Visto il D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto l'All. n. 4/1 al D.Lgs. 118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Visto l'articolo 6, comma 6, del decreto legge n. 80/2021, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 che introduce il nuovo documento denominato "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Visto il DPR del 24 giugno 2022, n. 81, Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali anche il Piano delle Performance;

Visto il DM N. 132 del 30 giugno 2022 Regolamento recante definizione dei contenuti del PIAO;

Tenuto conto che l'Ente ha approvato la nota di aggiornamento al Dup 2023/2025 con deliberazione di C.C. n. 9 del 6.04.2023 e il Bilancio di Previsione 2023/2025 con deliberazione di C.C. n. 10 del 6.04.2023;

Verificate le schede degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definitive per l'anno 2023 compilate con la descrizione degli obiettivi e con i relativi indicatori, e inviate per mezzo mail a questo Organo;

Considerato che è necessario confermare comportamenti professionali del personale titolare di P.O. oggetto di valutazione per l'anno 2023 e seguenti;

DISPONE

Di validare le proposte di obiettivi di performance 2023 allegate al presente verbale per l'inserimento nel PIAO e per la successiva approvazione.

Di raccomandare, ai sensi del d.l. n. 13/2023, l'inserimento tra gli obiettivi di performance organizzativa del rispetto dei tempi di pagamento, con l'assegnazione allo stesso di un peso non inferiore al 30%.

Di richiedere, inoltre, l'assegnazione degli obiettivi di performance al personale delle Aree, mediante consegna delle apposite schede, entro una settimana dalla conclusione dell'iter di approvazione.

Settimo San Pietro, 16.05.2023

Il Segretario Comunale Dott.ssa Lucia Pioppo

Dott. Arturo Bianco