



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

Città Metropolitana di Cagliari

Oggetto: Parere sul sistema di misurazione e valutazione della performance, espresso ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto l'articolo 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, secondo il quale "le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Visto l'articolo 7, comma 2 - bis, del d.lgs. n. 150/2009 secondo il quale "il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio";

Visto l'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 inerente i compiti dell'Organismo indipendente di Valutazione;

Vista la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 980 del 09.01.2019, la quale, pur ricordando che l'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017 dispone che le amministrazioni pubbliche debbano adottare e aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), ha previsto che qualora «l'amministrazione ritenga che non vi sia l'esigenza di aggiornare il SMVP occorre comunque fare una comunicazione all'Ufficio della Valutazione della Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, previa acquisizione dell'assenso dell'Organismo di Valutazione, e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della performance nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale».

Visto il sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale del Comune di Settimo San Pietro, approvato dalla Giunta comunale con delibera n. 30 del 29/05/2021;

Dato atto che per l'anno 2023 l'ente ha intenzione di confermare il sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale vigente e che tale sistema risulta coerente con le norme di principio contenute negli articoli n. 16 e 31 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.

esprime

parere positivo alla conferma, per l'anno 2023, sul sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale del Comune di Settimo San Pietro già vigente.

Settimo San Pietro, il 04.04.2023

f.to Dott.ssa Lucia Pioppo

f.to Dott. Arturo Bianco