



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
PROVINCIA DI CAGLIARI
Cf 80004000925

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

TRA

AMMINISTRAZIONE COMUNALE

E

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

CONCERNENTE IL PERIODO

1 GENNAIO 2011 - 31 DICEMBRE 2011

Leg. com.
Oliver

AP

duo

[Signature]

L'anno duemilaundici il giorno 29 dicembre alle ore 10,30 nella sala delle adunanze del Comune di Settimo San Pietro, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Delegazione trattante del CCDI 2011 per la sottoscrizione dello stesso.

La delegazione è così costituita:

Parte pubblica:

- Presidente – Dott.ssa Donatella Mei

Donatella Mei

Delegazione di parte sindacale:

Per la R.S.U.:

- Angioni Antonio
- Lecca Mario
- Pisu Felicino

Angioni Antonio
Mario Lecca
Felicino Pisu

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- CGIL-FP
- CISL-FPS
- UIL-FLP
- COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO
- DICCAP

Mario Lecca
Mario Lecca

L'Amm.ne comunale di Settimo San Pietro e le rappresentanze sindacali dei lavoratori dell'ente concordano quanto segue:

ART. 1

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011, "Allegato A", costituito con delibera della Giunta Comunale n. 110 del 13/12/2011, è destinato alle diverse voci secondo la ripartizione indicata nel prospetto "Allegato B" che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

ART. 2

Le parti concordano che la valutazione di tutti i dipendenti avverrà con le modalità previste dal nuovo sistema di valutazione approvato con delibera G.C. n. 78 del 21/09/2011. Tale sistema di misurazione e valutazione della performance è finalizzato alla valorizzazione del merito, secondo i principi contenuti nel D.Lgs. 27.10.2009, n.150.

ART. 3

L'Amministrazione fa presente che l'importo destinato alle PEO consentirà di riconoscere la progressione a n.1 dipendenti (cat. B).

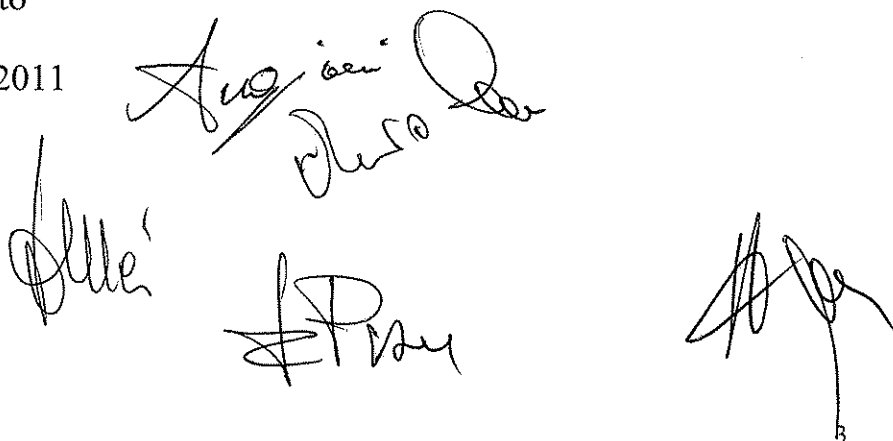
Si da atto che la PEO, cui è destinata una quota del fondo, sarà attribuita ai soli fini giuridici, non potendosi procedere al suo riconoscimento economico in virtù del divieto di aumento del trattamento accessorio dei dipendenti pubblici, stabilito dalla L. n. 122/2010 Pertanto la somma destinata alla PEO, non liquidabile, costituirà un'economia del fondo, e verrà incamerata dal Bilancio comunale.

ART. 4

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto, si applica quanto disposto nel CCDI 2010.

Letto, confermato e sottoscritto

Settimo San Pietro, li 29/12/2011



The image shows four handwritten signatures in black ink. The top signature is the most legible, appearing to read 'Augieri'. Below it are three other signatures, which are more stylized and difficult to decipher. The signatures are arranged in a roughly triangular pattern.

PARTE PUBBLICA:

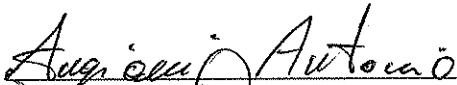


- Presidente – Dott.ssa Donatella Mei

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:


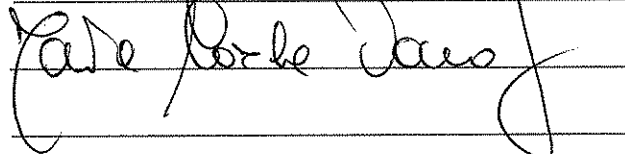
Per la R.S.U.:

- Angioni Antonio
- Lecca Mario
- Pisu Felicino

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- CGIL-FP
- CISL-FPS
- UIL-FLP
- COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO
- DICCAP



ALLEGATO A

RISORSE DECENTRATE ANNO 2011	
FONDO RISORSE DECENTRATE	
Risorse stabili	
Art. 15 c.1 CCNL 01/04/1999 =	
lett. a) al netto di: art. 19 CCNL 1.4.99-oneri pers.le ATA-oneri pers.le trasf.Unione	20.333,04
lett. g)	10.421,48
lett. h)	774,69
lett. j)	3.442,15
lett. m)	110,59
Art.15 c. 5 CCNL 01/04/1999	2.933,23
Art 4 c .1 CCNL 05/10/2001	7.780,95
Art.4 c. 2 CCNL 05/10/2001	10.698,08
Art.32 c. 1 CCNL 22/01/2004	3.757,01
Art.32 c. 3 CCNL 22/01/2004	3.029,84
Art. 4 c.1 CCNL 09/05/2006	3.029,75
Art.8 c. 2 CCNL 11/04/2008	4.344,42
TOTALE	70.655,23
Applicazione art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010 (riduzione personale)	-1.471,98
TOTALE RISORSE STABILI	69.183,25

TOTALE RISORSE VARIABILI	
L. R. 23.05.1997, n. 19	18.000,00
Art. 15, c.2, CCNL 01/04/1999	4.000,00
Applicazione art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010 (riduzione personale)	-458,33
Incentivi Legge 109	
TOTALE RISORSE VARIABILI	21.541,67
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	90.724,92
Risorse stabili già utilizzate	
a detrarre quota ex ottava Q.F.	774,69
a detrarre fondo PEO	38.380,93
a detrarre indennità comparto	7.868,96
a detrarre quota indennità P. O.	3.816,00
TOTALE	50.840,58
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	18.342,67
TOTALE RISORSE VARIABILI	21.541,67
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	39.884,34
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	
Economie anno 2010	2.543,57

FONDO STRAORDINARIO 2011	
Art. 14 CCNL 01/04/1999 – Straordinario	
Fondo anno 1999	3.070,55
Riduzione 3%	110,59
TOTALE STRAORDINARIO	2.959,56

Augier

Cher

ASU

[Signature]

ALLEGATO B

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2011

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 18.342,67
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 21.541,67
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	€ 2.543,57
TOTALE	€ 42.427,91

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	€ 42.427,91
---	-------------

STRAORDINARIO	€ 2.959,56
---------------	------------

SUDDIVISIONE INCENTIVO PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2011

INDENNITA' VARIE	€ 23.623,03
PEO 2011	€ 290,00
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 18.514,88
TOTALE	€ 42.427,91

Composizione delle Indennità Varie:

- Disagio
- Ind. Art. 17, lettera f, CCNL 01/04/1999
- Rischio
- Reperibilità
- Specifiche responsabilità
- Maggiorazione festiva

Augiani
Dele'
Chino
Franco
[Signature]

Relazione illustrativa contrattazione decentrata 2011

Anche nell'anno corrente - prima di poter avviare la contrattazione decentrata - si sono dovute affrontare e risolvere notevoli problematiche di tipo interpretativo ed applicativo conseguenti alla riforma di cui al D.lgs. n. 150/2009 e alle diverse normative e circolari susseguitesisi in materia finanziaria che incidono direttamente sulla costituzione del fondo e sul sistema di valutazione del personale.

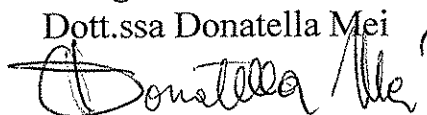
L'impegno maggiore è stato quello di dotarsi di un sistema di valutazione adeguato ai principi di cui al D.Lgs. n. 150/09 e successivamente, in rapporto allo stesso, costruire il piano della performance che definisce gli obiettivi dell'Ente, delle Aree e del personale, in base ai quali verranno giudicati i dipendenti.

Occorre precisare che già i precedenti CCDI 2009 e 2010 erano in linea con i principi dettati dalla riforma Brunetta per quanto riguarda la definizione degli obiettivi (individuati attraverso i piani di lavoro assegnati ad uffici, servizi ed aree ed approvati contestualmente al PEG), la misurazione del raggiungimento degli stessi, la valorizzazione ed il riconoscimento del merito e delle specifiche responsabilità, il sistema di valutazione e la selettività. Tutto ciò grazie ad una attenta revisione di accordi pregressi non più riproponibili alla luce dei nuovi principi e ad un accurato lavoro, nel corso degli anni, di costruzione dei piani di lavoro allegati al PEG, svolto dalla responsabile del controllo di gestione unitamente ai responsabili delle aree.

Pertanto, la contrattazione 2011 si è concentrata sulla ripartizione del fondo risorse decentrate, che prevede in particolare il riconoscimento delle varie indennità, per diversi istituti contrattuali (rischio, disagio, specifiche responsabilità, art. 17, reperibilità, maggiorazione festiva), da erogarsi previa verifica dell'esistenza di incarichi formali e dell'effettivo svolgimento delle mansioni correlate, accertate dal Responsabile della P.O.; una quota destinata ad una PEO, che peraltro potrà essere riconosciuta ai soli fini giuridici, ed una somma destinata a compensare la produttività collettiva, previa valutazione secondo la nuova metodologia approvata.

Settimo San Pietro, lì 21/12/2011

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Donatella Mei



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

Parere n. 08/2011

**ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERIODO 1 GENNAIO / 31 DICEMBRE 2011**

Il Revisore Unico

nella seduta del 28.12.2011, presso lo studio del dott. Piero Pilleri in Cagliari via Platone n. 05 scala B, piano primo si è validamente costituito, ai sensi dell'art. 237 del DLgs n. 267/2000.

Il Revisore Unico ha proceduto alla redazione del parere sulla proposta di contratto decentrato integrativo per l'anno 2011.

Tenuto conto dell'articolo 31 del CCNL 22.01.2004 e di quanto deliberato dalla G.M. n. 110 del 13.12.2011 in merito alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata per l'anno 2011

dopo aver analizzato

- la relazione illustrativa sulla contrattazione decentrata 2011 del Segretario Comunale;
- la relazione del responsabile dell'area finanziaria;
- la composizione delle voci che compongono il fondo;

Considerato che

-I conteggi sia nella parte stabile del fondo, che in quella variabile, tengono conto delle disposizioni restrittive contenute nell'art. 9, comma 2 bis, della Legge n. 122 del 30.07.2010 e delle indicazioni in merito specificate nella Circolare della Ragioneria dello Stato n. 12 del 15.04.2011.

-L'ipotesi di accordo in oggetto assicura la riduzione della spesa di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale come prescritto dall' art. 1, comma 557, Legge 29 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni.

Gli oneri derivanti dall'approvazione del presente C.C.D.I. sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2011 - Bilancio pluriennale 2011-2013 - Relazione Previsionale e Programmatica 2011-2013);



esprime

parere favorevole alla proposta di costituzione del fondo sulla contrattazione decentrata per l'anno 2011 come predisposta dagli uffici dell'Ente che presenta un totale di risorse decentrate pari a € 93.268,49.

IL REVISORE UNICO

Firmato

Dott. Piero Pilleri

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. Pilleri', written over the printed name 'Dott. Piero Pilleri'.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PERIODO 1 GENNAIO / 31 DICEMBRE 2011

L'art. 31 del CCNL 22.01.2004 disciplina le risorse decentrate, destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, distinguendo le risorse stabili, aventi carattere di certezza e continuità, e le risorse variabili di carattere eventuale.

Con deliberazione G.M. n. 110 del 13.12.2011 si è provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata per l'anno 2011 come segue:

FONDO STRAORDINARIO (decurtato del 3%) € 2.959,56

FONDO RISORSE DECENTRATE

RISORSE STABILI	€ 69.183,25
RISORSE VARIABILI	€ 21.541,67
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2010	€ 90.724,92
ECONOMIE ANNI PREC.	€ 2.543,57
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 93.268,49

Si attesta che le risorse per la contrattazione decentrata del 2011 sono le seguenti:

RISORSE STABILI

risorse stabili	+ € 69.183,25
risorse già utilizzate per istituti stabili (PEO, comparto, indennità ex ottava qualifica, quota indennità di posizione e di risultato P.O.)	- € 50.840,58
Totale risorse stabili disponibili	€ 18.342,67

RISORSE VARIABILI

Risorse variabili (di cui € 1.500,00 per formazione)	€ 21.541,67
Economie risorse variabili	€ 2.543,57
Totale risorse variabili disponibili	€ 24.085,24

TOTALE RISORSE DISPONIBILI € 42.427,91

Le modalità di utilizzo delle suddette risorse disponibili, stabilite nel contratto decentrato, in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali, sono le seguenti:

- Istituti disciplinati dal contratto decentrato, in applicazione degli artt. 17 CCNL 1.4.1999 e 34 e 36 del CCNL 22.01.2004, come segue:

- indennità fisse: disagio, rischio, reperibilità maneggio valori, spec. resp. magg. festiva (risorse stabili)	€. 4.352,21
- indennità art. 17 lett. f) (risorse stabili e variabili)	€.19.270,82
- produttività collettiva (risorse variabili)	€. 18.514,88
- nuove PEO (risorse stabili)	€. 290,00
- formazione (risorse variabili)	€. 1.500,00
TOTALE RISORSE	€. 42.427,91

- Fondo lavoro straordinario (con riduz. 3%) € 2.959,56

Si attesta che il finanziamento degli istituti stabili, quali progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità ex ottava qualifica, quota indennità di posizione e di risultato posizioni organizzative e indennità fisse è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili.

I conteggi sia nella parte stabile del fondo, che in quella variabile, tengono conto delle disposizioni restrittive contenute nell'art. 9, comma 2 bis, della Legge n. 122 del 30.07.2010 e delle indicazioni in merito specificate nella Circolare della Ragioneria dello Stato n. 12 del 15.04.2011.

L'ipotesi di accordo in oggetto assicura la riduzione della spesa di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale come prescritto dall' art. 1, comma 557, Legge 29 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni.

Gli oneri derivanti dall'approvazione del presente C.C.D.I sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2011 - Bilancio pluriennale 2011-2013 - Relazione Previsionale e Programmatica 2011-2013)

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte dei Revisori dei Conti.

Settimo San Pietro, 27 dicembre 2011

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa M. Loy

