



**COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO**  
**PROVINCIA DI CAGLIARI**  
**Cf 80004000925**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**TRA**

**AMMINISTRAZIONE COMUNALE**

**E**

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

**RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE**

**CONCERNENTE IL PERIODO**

**1 GENNAIO 2012 - 31 DICEMBRE 2012**

L'anno duemiladodici il giorno 28 alle ore 10,30 nella sala delle adunanze del Comune di Settimo San Pietro, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Delegazione trattante del CCDI 2012 per la sottoscrizione dello stesso.

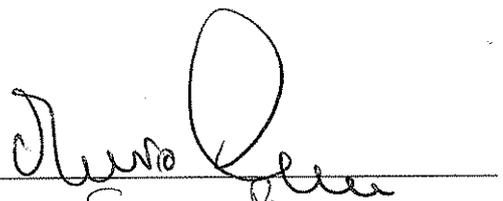
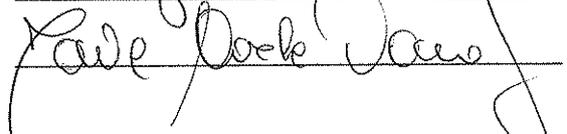
La delegazione è così costituita:

Parte pubblica:

- Presidente – Dott.ssa Donatella Mei 

Delegazione di parte sindacale:

Per la R.S.U.:

- Lecca Mario 
- Pisano Maria Grazia 
- Vargiu Maria Carla 

**Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:**

- CGIL-FP \_\_\_\_\_
- CISL-FPS \_\_\_\_\_
- UIL-FLP \_\_\_\_\_
- COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO
- DICCAP

L'Amministrazione comunale di Settimo San Pietro e le rappresentanze sindacali dei lavoratori dell'Ente concordano quanto segue:

#### ART. 1

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, "Allegato A", costituito con delibera della Giunta Comunale n. 85 del 04/12/2012, è destinato alle diverse voci secondo la ripartizione indicata nel prospetto "Allegato B" che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

#### ART. 2

- 1) Le somme Istat relative al "15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni - Anno 2011" verranno liquidate, previa verifica della realizzazione del "Progetto per il coordinamento, l'esecuzione, la gestione e il monitoraggio delle attività svolte dall'Ucc" e nel rispetto delle indicazioni Istat, per il raggiungimento degli obiettivi.
- 2) Le somme Istat relative a "L'indagine multiscopo. Aspetti della vita quotidiana - Anno 2012", verranno liquidate come da comunicazione Istat.

#### ART. 3

Le parti concordano che la valutazione di tutti i dipendenti avverrà con le modalità previste dal nuovo sistema di valutazione approvato con delibera G.C. n. 78 del 21/09/2011. Tale sistema di misurazione e valutazione della performance è finalizzato alla valorizzazione del merito, secondo i principi contenuti nel D.Lgs. 27.10.2009, n.150.

#### ART. 4

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto, si applica quanto disposto nel CCDI 2010/2011.

Letto, confermato e sottoscritto

Settimo San Pietro, lì 28/12/2012

**PARTE PUBBLICA:**

- Presidente – Dott.ssa Donatella Mei

Donatella Mei

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

Per la R.S.U.:

- Lecca Mario
- Pisano Maria Grazia
- Vargiu Maria Carla

Mario Lecca  
Maria Grazia Pisano  
Maria Carla Vargiu

**Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:**

- CGIL-FP \_\_\_\_\_
- CISL-FPS \_\_\_\_\_
- UIL-FLP \_\_\_\_\_
- COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO
- DICCAP

## Allegato A

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE 2012</b>	
<b>RISORSE STABILI</b>	
Art. 15 c.1 CCNL 01/04/1999	
lett. a) al netto di: art. 19 CCNL 1.4.99-oneri pers.le ATA-oneri pers.le trasf.Unione	20.333,04
lett. g)	10.421,48
lett. h)	774,69
lett. j)	3.442,15
lett. m)	110,59
Art.15 c. 5 CCNL 01/04/1999	2.933,23
Art 4 c. 1 CCNL 05/10/2001	7.780,95
Art.4 c. 2 CCNL 05/10/2001	10.698,08
Art.32 c. 1 CCNL 22/01/2004	3.757,01
Art.32 c. 3 CCNL 22/01/2004	3.029,84
Art. 4 c.1 CCNL 09/05/2006	3.029,75
Art.8 c. 2 CCNL 11/04/2008	4.344,42
<b>TOTALE</b>	<b>70.655,23</b>
Applicazione art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010 (riduzione personale)	-2.946,32
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>67.708,91</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
L. R. 23.05.1997, n. 19	18.000,00
Art. 15, c.2, CCNL 01/04/1999	4.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>22.000,00</b>
Applicazione art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010 (riduzione personale)	-917,40
Incentivi Legge 109/1994	1.266,50
Compensi ISTAT	12.134,56
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>34.483,66</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (risorse stabili + risorse variabili)</b>	<b>102.192,57</b>
<b>Risorse stabili già utilizzate</b>	
a detrarre quota ex ottava Q.F.	774,69
a detrarre fondo PEO	36.432,31
a detrarre indennità comparto	7.868,96
a detrarre quota indennità P. O.	3.816,00
<b>TOTALE</b>	<b>48.891,96</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI (risorse stabili - risorse stab. già utilizzate)</b>	<b>18.816,95</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>34.483,66</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI</b>	<b>53.300,61</b>
<b>ECONOMIE ANNI PRECEDENTI</b>	
Economie anno 2011	730,65
<b>FONDO STRAORDINARIO 2012</b>	
Art. 14 CCNL 01/04/1999 – Straordinario	
Fondo anno 1999	3.070,55
Riduzione 3%	110,59
<b>TOTALE STRAORDINARIO</b>	<b>2.959,56</b>

## ALLEGATO B

### FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 18.816,95
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 21.082,60
ECONOMIE ANNO 2011	€ 730,65
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO 2012	€ 40.630,20

STRAORDINARIO	€ 2.959,56
---------------	------------

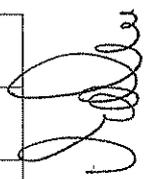
#### SUDDIVISIONE INCENTIVO PERSONALE DIPENDENTE

INDENNITA' VARIE	€ 23.345,98
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 15.784,22
FORMAZIONE	€ 1.500,00
TOTALE	€ 40.630,20



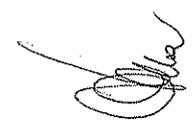
#### Composizione delle indennità varie

	€
Indennità di Rischio (art. 17, comma 2, lett. d)	826,62
Indennità di Reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d)	€ 1.818,08
Indennità di Disagio (art. 17, comma 2, lett. e)	€ 435,00
Specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)	€ 19.191,67
Altri compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i)	€ 700,00
Maggiorazione festiva (art. 24, c. 5, CCNL 14/9/2000)	€ 374,61
Totale	€ 23.345,98



#### Compensi corrisposti da Enti terzi – Istat – Incentivi L. 109/1994

Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, c. 1, lett. k (art. 17, comma 2, lett. g)	€ 13.401,06
--	----------------



**COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO - PROV. CAGLIARI**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge	
Data di sottoscrizione	Preintesa : 18 dicembre 2012 Contratto : 28 dicembre 2012
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli /qualifica ricoperti)
	Presidente: Mei Donatella - Segretario comunale
	RSU Aziendale
	Componenti: Lecca Mario - Pisano Maria Grazia - Vargiu Carla
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:
	FP CGIL-CIS FPL-UIL FPL-CISAL-CONFSAI-DICCAP
	Organizzazioni sindacali firmatarie:
Preintesa: RSU Aziendale	
Contratto: RSU AZIENDALE	
Dipendenti del comparto EE.LL.	a) Ripartizione del Fondo per le risorse decentrate anno 2012
Soggetti destinatari	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI
Materie trattate dal contratto integrativo (decrizione sinstatica)	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: =====
	E' stato adottato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009: Adottato con deliberazione della G.C. n. 73 del 19/09/2012
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo Interno alla Relazione illustrativa.	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.lgs 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs 150/2009: SI per quanto di competenza La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma6, del D.lgs 150/2009?

Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009

Eventuali osservazioni:

**Modulo 2** Illustrazione dell'articolato del contratto

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1	Viene identificato l'oggetto del contratto e la presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera della Giunta Comunale n. 85 del 04/12/2012
Articolo 2	Individuazione di somme corrisposte da Enti terzi - Istat
Articolo 3	Modalità di valutazione dei dipendenti
Articolo 4	Rimando ai contratti integrativi 2010/2011 per quanto non previsto nel contratto integrativo 2012
Allegato A	Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo
Allegato B	Suddivisione del Fondo per le risorse decentrate

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Produttività collettiva (art. 17, comma 2, lett. a)	€ 15.784,22
Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b)	€ -
Ripartizione di posizione e risultato p.o. (art. 17, comma 2, lett. c)	€ -
Indennità di Rischio (art. 17, comma 2, lett. d)	€ 826,62
Indennità di Reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d)	€ 1.818,08
Indennità di Disagio (art. 17, comma 2, lett. e)	€ 435,00
Specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)	€ 19.191,67
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, c, 1, lett. k (art. 17, comma 2, lett. g)	€ 13.401,06
Altri compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. j)	€ 700,00
Maggiorazione festiva (art. 24, c. 5, CCNL 14/9/2000)	€ 374,61
Formazione	€ 1.500,00
Totale	€ 54.031,26

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di valutazione e misurazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 21/09/2011)

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

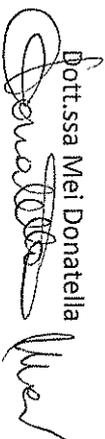
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale nonché una corretta applicazione degli istituti contrattuali previsti.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Settimo San Pietro, 18-19-2018

Dot.ssa Mei Donatella  


# COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

## PROVINCIA DI CAGLIARI

Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa ANNO 2012

### Relazione tecnico-finanziaria

#### III. 1 Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con deliberazione G.M. n. 85 del 4.12.2012.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Si evidenzia la parte stabile del fondo costituita (base di partenza) in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo

Art. 15 c.1 CCNL 01/04/1999 =	
lett. a) al netto di: art. 19 CCNL 1.4.99-oneri pers.le ATA-oneri pers.le trasf.Unione	20.333,04
lett. g)	10.421,48
lett. h)	774,69
lett. j)	3.442,15
lett. m)	110,59
Art 4 c .1 CCNL 05/10/2001	7.780,95

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Art.32 c. 1 CCNL 22/01/2004	3.757,01
Art.32 c. 3 CCNL 22/01/2004	3.029,84
Art. 4 c.1 CCNL 09/05/2006	3.029,75
Art.8 c. 2 CCNL 11/04/2008	4.344,42

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Art.4 c. 2 CCNL 05/102001	10.698,08
Art.15 c. 5 CCNL 01/04/1999	2.933,23

**Totale € 70.655,23**

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

L. R. 23.05.1997, n. 19	18.000,00
Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	4.000,00
Incentivi Legge 109	1.266,50
Compensi ISTAT	12.134,56
Economie anno 2011	730,65

**Totale € 36.131,71**

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

Si evidenziano le decurtazioni disposte dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010:  
€ 2.946,32 sulle risorse stabili e € 917,40 sulle risorse variabili

Dipendenti 2010 all'1.1.2010	Dipendenti 2010 al 31.12.2010	Media Dipendenti 2010	Dipendenti 2012 all'1.1.2012	Dipendenti 2012 al 31.12.2012	Media Dipendenti 2012	Variazione delle medie
24	24	24	22	24	23	1,00

Calcolo riduzione:

Risorse stabili ANNO 2010: € 70.655,23; riduzione di  $1,00/24=4,17$  (variazione della media rapportata al valore medio 2010) = - € 2.946,32;

Risorse variabili ANNO 2010: € 22.000,00 al netto di incentivi L.109/94; riduzione di  $1,00/24=4,17$  (variazione della media rapportata al valore medio 2010) = - € 917,40;

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili (Sezione I ridotta per le decurtazioni di cui Sezione III) € 67.708,91

Risorse variabili (Sezione II al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, delle economie anni precedenti e ridotta per le decurtazioni di cui Sezione III) € 21.082,60

Risorse variabili scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99 totale € 13.401,06 di cui:

Incentivi Legge 109 € 1.266,50

Compensi ISTAT € 12.134,56

Economie anni precedenti € 730,65

Fondo complessivo, al netto dell'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, € 89.522,16

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## III. 2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 48.891,96 relative a:

quota ex ottava Q.F.	774,69
fondo PEO	36.432,31
indennità comparto	7.868,96
quota indennità P. O.	3.816,00

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 40.630,20, così suddivise:

Indennità di reperibilità €. 1.818,08

Indennità di rischio €. 826,62

Indennità di disagio €. 435,00

Lavoro notturno e festivo €. 374,61

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) €. 19.191,67

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) €. 700,00

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 €. 15.784,22

Formazione €. 1.500,00

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto €. 48.891,96

Somme regolate dal contratto €. 40.630,20

Destinazioni ancora da regolare €. 0

**Totale €. 89.522,16**

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili finanziano le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e i compensi correlati alla valutazione della

performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e secondo quanto stabilito:

- dal Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- dal Piano delle Performance;
- dalla metodologia permanente di valutazione del personale adottata con atto di G.M. n.78 in data 21.09.2011

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 non è prevista l'effettuazione di progressioni.

### III. 3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

Si evidenziano le voci esposte nei moduli precedenti in confronto alle voci del fondo certificate nell'anno immediatamente precedente a quello in esame:

Modulo I – Costituzione del fondo

Fondo , al netto dell'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, € 88.791,51  
 Economie anni precedenti € 730,65  
 Totale € 89.522,16

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo  
 Totale € 89.522,16

Fondo 2011, al netto dell'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, € 90.724,92  
 Economie anni precedenti € 2.543,57  
 Totale € 93.268,49

Si evidenzia che la differenza tra il Fondo 2011 pari a € 90.724,92 e il Fondo 2012 pari a € 88.791,51 è dovuta all'incremento dei tagli ex art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010.

	FONDO 2010	FONDO 2011	FONDO 2012
RISORSE STABILI	70.655,23	70.655,23	70.655,23
Art. 9 c.2bis D.L. 78/10		1.471,98	2.946,32
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>70.655,23</b>	<b>69.183,25</b>	<b>67.708,91</b>
RISORSE VARIABILI	22.000,00	22.000,00	22.000,00
Art. 9 c.2bis D.L. 78/10		458,33	917,40
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>22.000,00</b>	<b>21.541,67</b>	<b>21.082,60</b>
<b>Economie anni precedenti</b>	<b>3.935,66</b>	<b>2.543,57</b>	<b>730,65</b>
<b>TOTALE</b>	<b>96.590,89</b>	<b>93.268,49</b>	<b>89.522,16</b>

### **III. 4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

E' stata verificata la corretta imputazione delle somme al Fondo ai capitoli del Bilancio 2012;

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

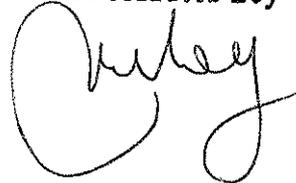
Il Fondo 2011 pari a €. 93.268,49 è stato interamente utilizzato. Le economie di anni precedenti, pari a €. 730,65, che integrano il Fondo 2012 derivano da risparmi sul fondo straordinario 2011.

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo è compatibile con i vincoli del Bilancio dell'Ente, trova copertura con mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione negli appositi interventi del bilancio 2012. Per quanto riguarda le voci relative ad attività che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale (incentivi Legge 109 e censimento e rilevazione ISTAT) l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle rispettive specifiche risorse.

*Settimo San Pietro 21.12.12*

**IL RESP. AREA FINANZIARIA**  
**Dott.ssa Manuela Loy**





Piero Pilleri  
Dottore Commercialista e Revisore Legale

Revisore Unico  
Comune di Settimo San Pietro  
PARERE  
del 27.12.2012

Su

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
Periodo 1 gennaio 2012 – 31 dicembre 2012

Il sottoscritto Piero Pilleri, revisore unico del Comune, ricevuti ed esaminati:  
-la bozza del contratto decentrato integrativo relativo all'esercizio 2012;  
-la relazione illustrativa allegata;  
-il prospetto numerico da cui emerge un totale fondo risorse decentrato di € 40.630,20;

CONSIDERATO CHE

Con delibera del Consiglio Comunale n. 68 del 30.11.2012 si è verificata la compatibilità della  
somme con il bilancio operando una variazione di € 16,00

CERTIFICA

La compatibilità della suddetta spesa con i vincoli di bilancio in quanto la stessa è stata tenuta  
presente in sede di predisposizione del bilancio 2012.

Il revisore Unico  
F.to Piero Pilleri  
Piero Pilleri

Cagliari, li 27.12.2012