



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
PROVINCIA DI CAGLIARI
Cf 80004000925

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

TRA

AMMINISTRAZIONE COMUNALE

E

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

CONCERNENTE IL PERIODO

1 GENNAIO 2014 - 31 DICEMBRE 2014

L'anno duemilaquattordici il giorno 19 dicembre alle ore 09.00 nella sala delle adunanze del Comune di Settimo San Pietro, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Delegazione trattante del CCDI 2014 per la sottoscrizione dello stesso.

La delegazione è così costituita:

Parte pubblica:

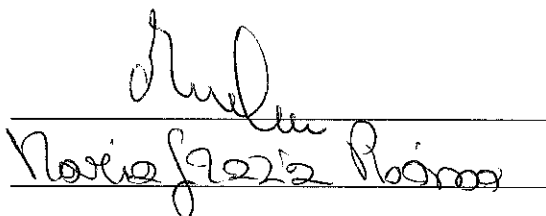
- Presidente – Dott.ssa Paola Pelliccioni



Delegazione di parte sindacale:

Per la R.S.U.:

- Lecca Mario
- Pisano Maria Grazia



Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- CGIL-FP _____
- CISL-FPS _____
- UIL-FLP _____
- COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO
- DICCAP

L'Amministrazione comunale di Settimo San Pietro e le rappresentanze sindacali dei lavoratori dell'Ente concordano quanto segue:

ART. 1

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 "Allegato A", costituito con delibera della Giunta Comunale n.109 del 11/11/2014, è destinato alle diverse voci secondo la ripartizione indicata nel prospetto "Allegato B" che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

ART. 2

Viene approvato il progetto obiettivo presentato dall'UTC, relativo ad interventi urgenti alle strutture comunali e alla viabilità, destinato agli operai comunali, dell'importo di € 500,00 che verranno riconosciuti agli stessi, previa relazione dell'Ufficio, in proporzione alla disponibilità oraria prestata, "Allegato C".

ART. 3

Le parti ribadiscono che la valutazione di tutti i dipendenti avverrà con le modalità previste dal nuovo sistema di valutazione approvato con delibera G.C. n. 78 del 21/09/2011. Tale sistema di misurazione e valutazione della performance è finalizzato alla valorizzazione del merito, secondo i principi contenuti nel D.Lgs. 27.10.2009, n.150.

ART. 4

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto, si applica quanto disposto nel CCDI 2010/2011.

Letto, confermato e sottoscritto

Settimo San Pietro, li 19 /12/2014

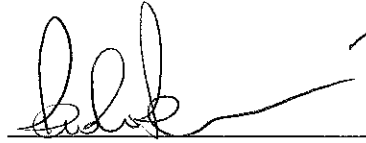
Maria Grazia Pivano

PP

Settimo San Pietro

PARTE PUBBLICA:


- Presidente – Dott.ssa Paola Pelliccioni

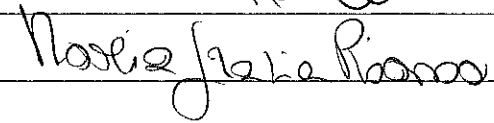


DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.:

- Lecca Mario
- Pisano Maria Grazia





Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- CGIL-FP _____
- CISL-FPS _____
- UIL-FLP _____
- COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO
- DICCAP

Allegato A

FONDO RISORSE DECENTRATE 2014	
RISORSE STABILI	
Art. 15 c.1 CCNL 01/04/1999	
lett. a) al netto di: art. 19 CCNL 1.4.99-oneri pers.le ATA-oneri pers.le trasf.Unione	20.333,04
lett. g)	10.421,48
lett. h)	774,69
lett. j)	3.442,15
lett. m)	110,59
Art.15 c. 5 CCNL 01/04/1999	2.933,23
Art 4 c .1 CCNL 05/10/2001	7.780,95
Art.4 c. 2 CCNL 05/102001	10.698,08
Art.32 c. 1 CCNL 22/01/2004	3.757,01
Art.32 c. 3 CCNL 22/01/2004	3.029,84
Art. 4 c.1 CCNL 09/05/2006	3.029,75
Art.8 c. 2 CCNL 11/04/2008	4.344,42
TOTALE	70.655,23
Applicazione art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010 (riduzione personale)	-1.469,62
TOTALE RISORSE STABILI	69.185,61
RISORSE VARIABILI	
L. R. 23.05.1997, n. 19	18.000,00
Art. 15, c.2, CCNL 01/04/1999	4.000,00
TOTALE	22.000,00
Applicazione art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010 (riduzione personale)	-457,60
Incentivi Legge 109/1994	0,00
Compensi ISTAT	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	21.542,40
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (risorse stabili + risorse variabili)	90.728,01
Risorse stabili già utilizzate	
a detrarre quota ex ottava Q.F.	774,69
a detrarre fondo PEO	35.647,45
a detrarre indennità comparto	7.827,50
a detrarre quota indennità P. O.	3.816,00
TOTALE	48.065,64
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI (risorse stabili - risorse stab. già utilizzate)	21.119,97
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	21.542,40
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	42.662,37
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	
Economie anno 2013	1.150,11
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI + ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	43.812,48



FONDO STRAORDINARIO 2014	
Art. 14 CCNL 01/04/1999 – Straordinario	0
Fondo anno 1999	3.070,55
Riduzione 3%	110,59
TOTALE STRAORDINARIO	2.959,56

ALLEGATO B

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2014

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 21.119,97
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 21.542,40
ECONOMIE ANNO 2013	€ 1.150,11

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO 2014 € 43.812,48

STRAORDINARIO	€ 2.959,56
----------------------	-------------------

SUDDIVISIONE INCENTIVO PERSONALE DIPENDENTE

INDENNITA' VARIE	€ 23.502,87
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 18.809,61
FORMAZIONE	€ 1.500,00
TOTALE	€ 43.812,48

Composizione delle indennità varie

Indennità di Rischio (art. 17, comma 2, lett. d) €	€ 759,00
Indennità di Reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d)	€ 1.849,07
Specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)	€ 19.300,00
Altri compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i)	€ 900,00
Maggiorazione festiva (art. 24, c. 5, CCNL 14/9/2000)	€ 194,80
Progetto obiettivo	€ 500,00
Totale	€ 23.502,87

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ALLEGATO C



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
PROVINCIA DI CAGLIARI

UFFICIO TECNICO

PRESSO MUNICIPIO, PIAZZA SANDRO PERTINI N.1
areatecnica@pec.comune.settimosanpietro.ca.it

C.A.P. 09040

Codice fiscale 80004000925

Tel. 070 76 91 252/215

Fax 070 76 56 87

**OGGETTO: PROGETTO OBIETTIVO 2014 – INTERVENTI URGENTI RELATIVI
ALLE STRUTTURE COMUNALI ED ALLA VIABILITÀ.**

In relazione ai probabili interventi che potrebbero rendersi necessari durante l'anno 2014 riguardo ad urgenze relative alle strutture comunali (impianti sportivi, edifici scolastici, municipio, ex municipio, centro di supporto alla famiglia, ludoteca, Plus21, Arca del tempo) ed alla viabilità (strade, segnaletica e impianti semaforici) si propone lo specifico progetto obiettivo teso a garantire il pronto intervento degli operai comunali, i sig.ri Giorgio Mereu e Antonio Angioni, al di fuori del normale orario di lavoro, in base alle esigenze che potrebbero manifestarsi durante il corrente anno.

Al riguardo si ipotizza la necessità di una disponibilità di 500 € da ripartire proporzionalmente, in base alla disponibilità offerta, tra gli operai coinvolti nel progetto.

Settimo San Pietro, 02.01.2014

Il Responsabile dell'Area Tecnica
ing. Marco Monni

Il Responsabile del procedimento
geom. Sandro Perra

COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO - PROV. CAGLIARI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge	
Data di sottoscrizione	<i>Preintesa</i> : 25 novembre 2014 Contratto : 19 dicembre 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2014
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte Pubblica (ruoli /qualifica ricoperti)</i>
	Presidente: Pelliccioni Paola - Segretario comunale supplente
	RSU Aziendale
	Componenti: Lecca Mario - Pisano Maria Grazia
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i>
	FP CGIL-CIS FPL-UIL FPL-CISAL-CONFSAL-DICCAP
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i>
	<i>Preintesa:</i> RSU Aziendale - FP CGIL
	<i>Contratto:</i>
	Dipendenti del comparto EE.LL.
a) Ripartizione del Fondo per le risorse decentrate anno 2014	
Soggetti destinatari	
Materie trattate dal contratto integrativo (decrizione sinstetica)	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: =====
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009: Adottato con deliberazione della G.C. n. 91 del 23/09/2014
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.lgs 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs 150/2009: SI per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma6, del D.lgs 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	

Eventuali osservazioni:

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1	Viene identificato l'oggetto del contratto e la presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera della Giunta Comunale n. 109 del 11/11/2014
Articolo 2	Approvazione di un progetto-obiettivo
Articolo 3	Modalità di valutazione dei dipendenti
Articolo 4	Rimando ai contratti integrativi 2010/2011 per quanto non previsto nel contratto integrativo 2014
Allegato A	Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo
Allegato B	Suddivisione del Fondo per le risorse decentrate
Allegato C	Progetto obiettivo

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Produttività collettiva (art. 17, comma 2, lett. a)	€ 18.809,61
Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b)	€ -
Retribuzione di posizione e risultato p.o. (art. 17, comma 2, lett. c)	€ -
Indennità di Rischio (art. 17, comma 2, lett. d)	€ 759,00
Indennità di Reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d)	€ 1.849,07
Indennità di Disagio (art. 17, comma 2, lett. e)	€ -
Specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)	€ 19.300,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, c, 1, lett. k (art. 17, comma 2, lett. g)	
Altri compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i)	€ 900,00
Maggiorazione festiva (art. 24, c, 5, CCNL 14/9/2000)	€ 194,80
Progetto obiettivo	€ 500,00
Formazione	€ 1.500,00
Totale	€ 43.812,48

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di valutazione e misurazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 21/09/2011)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

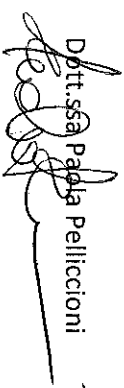
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale nonché una corretta applicazione degli istituti contrattuali previsti.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Settimo San Pietro, 19/12/2014


Dott.ssa Paola Pelliccioni

COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

PROVINCIA DI CAGLIARI

Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa ANNO 2014

Relazione tecnico-finanziaria

III. 1 Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con deliberazione G.M. n. 119 del 17.12.2013.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Si evidenzia la parte stabile del fondo costituita (base di partenza) in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo

Art. 15 c.1 CCNL 01/04/1999 =	
lett. a) al netto di: art. 19 CCNL 1.4.99-oneri pers.le ATA-oneri pers.le trasf.Unione	20.333,04
lett. g)	10.421,48
lett. h)	774,69
lett. j)	3.442,15
lett. m)	110,59
Art 4 c.1 CCNL 05/10/2001	7.780,95

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Art.32 c. 1 CCNL 22/01/2004	3.757,01
Art.32 c. 3 CCNL 22/01/2004	3.029,84
Art. 4 c.1 CCNL 09/05/2006	3.029,75
Art.8 c. 2 CCNL 11/04/2008	4.344,42

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Art.4 c. 2 CCNL 05/10/2001	10.698,08
Art.15 c. 5 CCNL 01/04/1999	2.933,23

Totale € 70.655,23

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

L. R. 23.05.1997, n. 19	18.000,00
Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	4.000,00
Incentivi Legge 109	0
Economie anno 2013	1.150,11

Totale € 23.150,11

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Si evidenziano le decurtazioni disposte dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010:
€. 1.469,62 sulle risorse stabili e €. 457,60 sulle risorse variabili

Dipendenti 2010 all'1.1.2010	Dipendenti 2010 al 31.12.2010	Media Dipendenti 2010	Dipendenti 2013 all'1.1.2014	Dipendenti 2013 al 31.12.2014	Media Dipendenti 2013	Variazione delle medie
24	24	24	23	24	23,50	0,50

Calcolo riduzione:

Risorse stabili ANNO 2010: €. 70.655,23; riduzione di $0,50/24=2,08$ (variazione della media rapportata al valore medio 2010) = - € 1.469,62;

Risorse variabili ANNO 2010: €.22.000,00 al netto di incentivi L.109/94; riduzione di $0,50/24=2,08$ (variazione della media rapportata al valore medio 2010) = - €. 457,60;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili (Sezione I ridotta per le decurtazioni di cui Sezione III) €. 69.185,61

Risorse variabili (Sezione II al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, delle economie anni precedenti e ridotta per le decurtazioni di cui Sezione III) €. 21.542,40

Economie anni precedenti €. 1.150,11

Fondo complessivo, al netto dell'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, €. 91.878,12

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

III. 2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 48.065,64 relative a:

quota ex ottava Q.F.	774,69
fondo PEO	35.647,45
indennità comparto	7.827,50
quota indennità P. O.	3.816,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 43.812,48, così suddivise:

Indennità di reperibilità €. 1.849,07

Indennità di rischio €. 759,00

Progetto obiettivo €. 500,00

Lavoro notturno e festivo €. 194,80

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) €. 19.300,00

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) €. 900,00

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 €. 18.809,61

Formazione €. 1.500,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto €. 48.065,64

Somme regolate dal contratto €. 43.812,48

Destinazioni ancora da regolare €. 0

Totale €. 91.878,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili finanziano le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e i compensi correlati alla valutazione della

performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e secondo quanto stabilito:

- dal Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- dal Piano delle Performance;
 - dalla metodologia permanente di valutazione del personale adottata con atto di G.M. n.78 in data 21.09.2011
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni.

III. 3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

Si evidenziano le voci esposte nei moduli precedenti in confronto alle voci del fondo certificate nell'anno immediatamente precedente a quello in esame:

Modulo I – Costituzione del fondo

Fondo , al netto dell'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99,	€.	90.728,01
Economie anni precedenti	€.	1.150,11
Totale	€.	91.878,12

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo
Totale €.

Fondo 2013, al netto dell'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99,	€.	90.728,01
Economie anni precedenti	€.	734,65
Totale	€.	91.462,66

Si evidenzia che la differenza tra il Fondo 2013 pari a €. 91.462,66 e il Fondo 2014, pari a €. 91.878,12 è dovuta a maggiore economia anni precedenti.

	FONDO 2010	FONDO 2013	FONDO 2014
RISORSE STABILI	70.655,23	70.655,23	70.655,23
Art. 9 c.2bis D.L. 78/10		1.469,62	1469,62
Totale risorse stabili	70.655,23	69.185,61	69.185,61
RISORSE VARIABILI	22.000,00	22.000,00	22.000,00
Art. 9 c.2bis D.L. 78/10		457,60	457,60
Totale risorse variabili	22.000,00	21.542,40	21.542,40
Economie anni precedenti	3.935,66	734,65	1.150,11
TOTALE	96.590,89	91.462,66	91.878,12

III. 4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

E' stata verificata la corretta imputazione delle somme al Fondo ai capitoli del Bilancio 2014;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

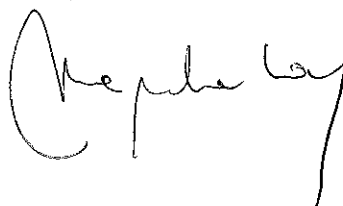
Il Fondo 2013 pari a €. **91.462,66** è stato interamente utilizzato. Le economie di anni precedenti, pari a €. 1.150,11, che integrano il Fondo 2014 derivano da risparmi sul fondo straordinario 2013.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è compatibile con i vincoli del Bilancio dell'Ente, trova copertura con mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione negli appositi interventi del bilancio 2014

Settimo San Pietro, 28.11.2014

Il Responsabile dell'Area Finanziaria





Piero Pilleri
Dottore Commercialista e Revisore Legale

Revisore Unico
Comune di Settimo San Pietro
PARERE
del 16.12.2014

Su

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Periodo 1 gennaio 2014 – 31 dicembre 2014

Il sottoscritto Piero Pilleri, revisore unico del Comune, ricevuti ed esaminati:

- la bozza del contratto decentrato integrativo relativo all'esercizio 2014;
- la relazione illustrativa allegata;
- il prospetto numerico da cui emerge un totale fondo complessivo risorse decentrato (al netto dell'articolo 15, comma 1, lettera K CCNL) (comprese economie anni precedenti per € 1.150,11) di € 91.878,12;

CONSIDERATO CHE

E' STATA VERIFICATA LA COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DEL FONDO
RISPETTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

CERTIFICA

La compatibilità della suddetta spesa con i vincoli di bilancio.

Il Revisore Unico
Piero Pilleri

Cagliari, li 16.12.2014