



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
PROVINCIA DI CAGLIARI
Cf 80004000925

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
TRA
AMMINISTRAZIONE COMUNALE
E
ORGANIZZAZIONI SINDACALI

RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

CONCERNENTE IL PERIODO
1 GENNAIO 2015 - 31 DICEMBRE 2015

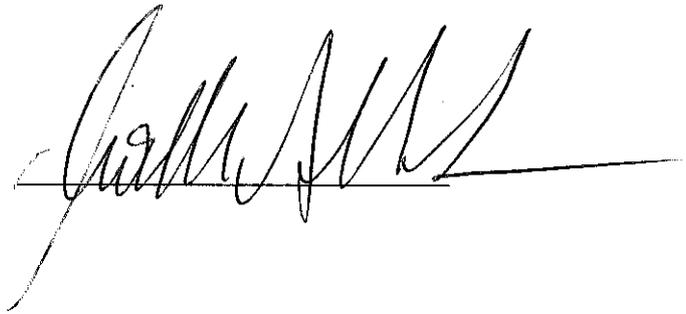
Angela Antonis
Federico Pisu
Antonio

L'anno duemilaquindici il giorno 29 alle ore 17.30 nella sala delle adunanze del Comune di Settimo San Pietro, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Delegazione trattante del CCDI 2015 per la sottoscrizione dello stesso.

La delegazione è così costituita:

Parte pubblica:

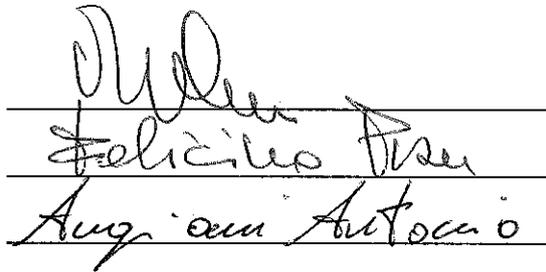
- Presidente – Dott. Alberto Morelli



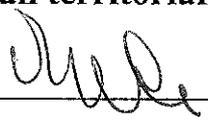
Delegazione di parte sindacale:

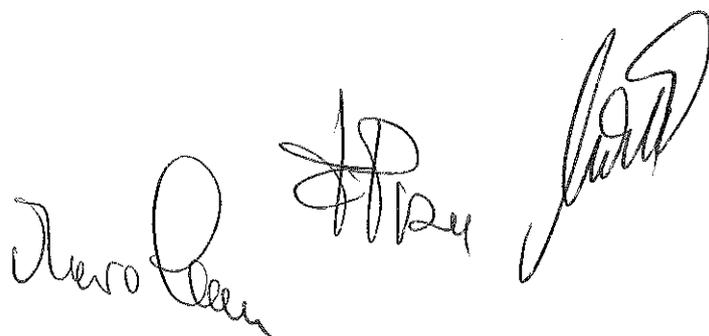
Per la R.S.U.:

- Lecca Mario
- Pisu Felicino
- Angioni Antonio



Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- CGIL-FP 
- CISL-FPS
- UIL-FLP
- COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO
- DICCAP



L'Amministrazione comunale di Settimo San Pietro e le rappresentanze sindacali dei lavoratori dell'Ente concordano quanto segue:

ART. 1

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 "Allegato A", costituito con delibera della Giunta Comunale n.49 del 03/07/2015, è destinato alle diverse voci secondo la ripartizione indicata nel prospetto "Allegato B" che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

ART. 2

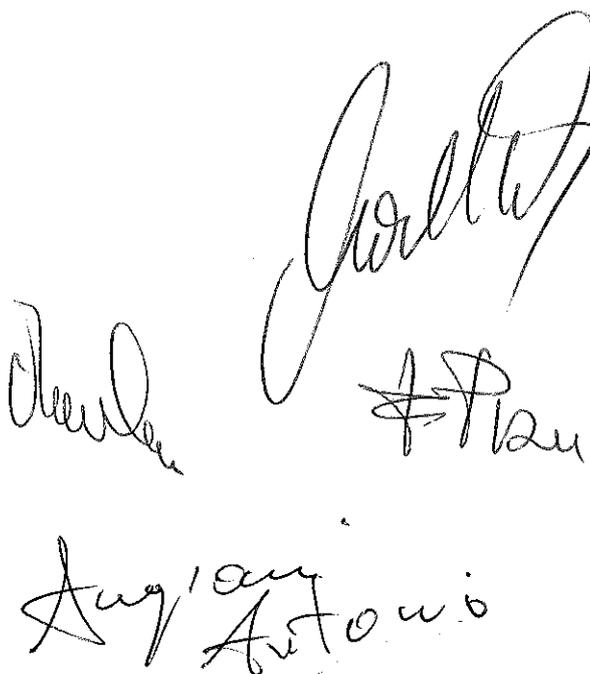
Le parti ribadiscono che la valutazione di tutti i dipendenti avverrà con le modalità previste dal nuovo sistema di valutazione approvato con delibera G.C. n. 78 del 21/09/2011. Tale sistema di misurazione e valutazione della performance è finalizzato alla valorizzazione del merito, secondo i principi contenuti nel D.Lgs. 27.10.2009, n.150.

ART. 3

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto, si applica quanto disposto nel CCDI 2006/2007 e successivi.

Letto, confermato e sottoscritto

Settimo San Pietro, lì 29/12/2015



The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is the largest and most stylized, appearing to be 'G. P. P.'. Below it, on the left, is a smaller signature that looks like 'D. P.'. To the right of the top signature is another smaller signature that looks like 'F. P.'. At the bottom center, there is a signature that reads 'Augusto Antonio'.

PARTE PUBBLICA:

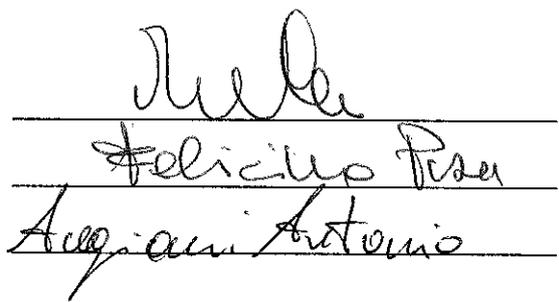
- Presidente – Dott. Alberto Morelli



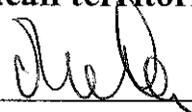
DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

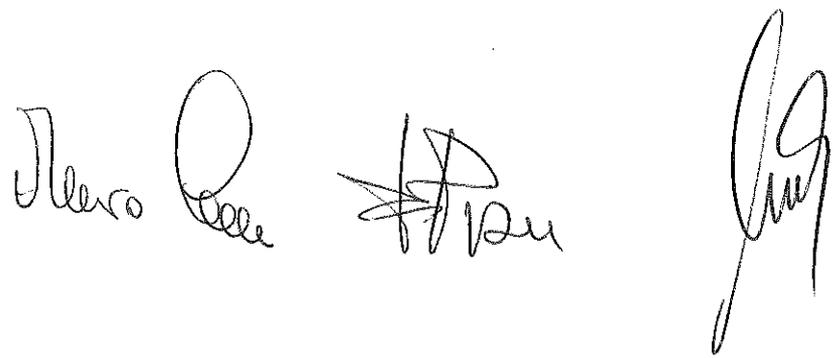
Per la R.S.U.:

- Lecca Mario
- Pisu Felicino
- Angioni Antonio



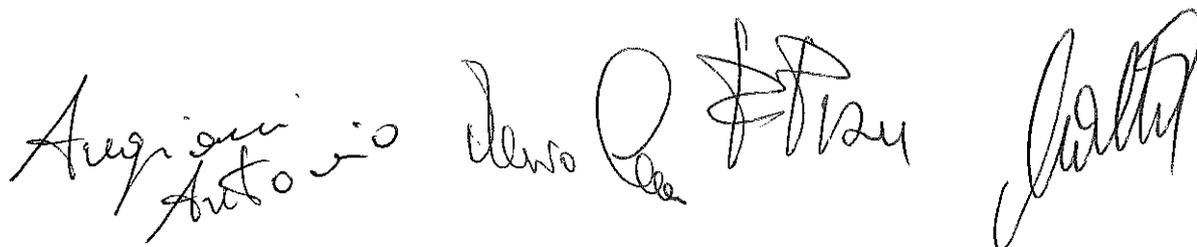
Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- CGIL-FP 
- CISL-FPS _____
- UIL-FLP _____
- COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO
- DICCAP



Allegato A

FONDO RISORSE DECENTRATE 2015	
RISORSE STABILI	
Art. 15 c.1 CCNL 01/04/1999	
lett. a) al netto di: art. 19 CCNL 1.4.99-oneri pers.le ATA-oneri pers.le trasf.Unione	20.333,04
lett. g)	10.421,48
lett. h)	774,69
lett. j)	3.442,15
lett. m)	110,59
Art.15 c. 5 CCNL 01/04/1999	2.933,23
Art 4 c.1 CCNL 05/10/2001	7.780,95
Art.4 c. 2 CCNL 05/10/2001	11.514,18
Art.32 c. 1 CCNL 22/01/2004	3.757,01
Art.32 c. 3 CCNL 22/01/2004	3.029,84
Art. 4 c.1 CCNL 09/05/2006	3.029,75
Art.8 c. 2 CCNL 11/04/2008	4.344,42
TOTALE	71.471,23
Applicazione art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010 (riduzione personale)	-1.469,62
TOTALE RISORSE STABILI	70.001,71
RISORSE VARIABILI	
L. R. 23.05.1997, n. 19	18.000,00
Art. 15, c.2, CCNL 01/04/1999	4.000,00
TOTALE	22.000,00
Applicazione art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010 (riduzione personale)	-457,60
Incentivi Legge 109/1994	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	21.542,40
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (risorse stabili + risorse variabili)	91.544,11
Risorse stabili già utilizzate	
a detrarre quota ex ottava Q.F.	774,69
a detrarre fondo PEO	34.173,34
a detrarre indennità comparto	7.222,64
a detrarre quota indennità P. O.	3.816,00
TOTALE	45.986,67
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI (risorse stabili - risorse stab. già utilizzate)	24.015,04
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	21.542,40
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRANTE DISPONIBILI	45.557,44
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	
Economie anno 2014	782,02
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRANTE DISPONIBILI + ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	46.339,46



FONDO STRAORDINARIO 2014 – Art. 14 CCNL 01/04/1999	
Fondo anno 1999	3.070,55
Riduzione 3%	110,59
Straordinari elettorale	13.221,48
TOTALE STRAORDINARIO	16.181,04

ALLEGATO B

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2015

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 24.015,04
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 21.542,40
ECONOMIE ANNO 2014	€ 782,02

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO 2015 € 46.339,46

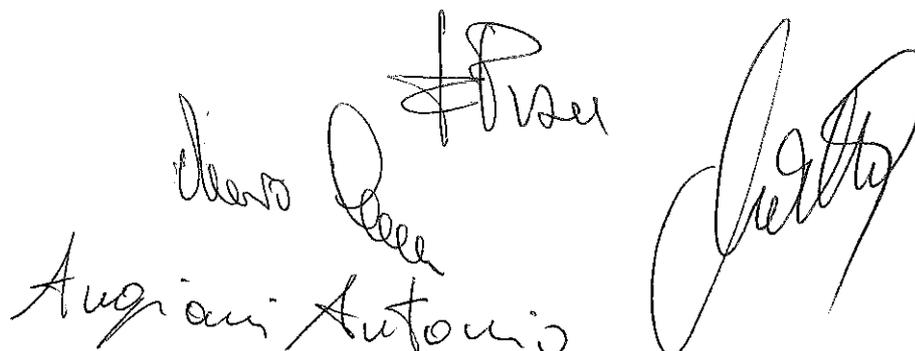
STRAORDINARIO	€ 16.181,44
---------------	-------------

SUDDIVISIONE INCENTIVO PERSONALE DIPENDENTE

INDENNITA' VARIE	€ 22.302,42
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 22.537,04
FORMAZIONE	€ 1.500,00
TOTALE	€ 46.339,46

Composizione delle indennità varie

Indennità di Rischio (art. 17, comma 2, lett. d) €	€ 348,92
Indennità di Reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d)	€ 1.807,75
Specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)	€ 19.245,75
Altri compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i)	€ 900,00
Totale	€ 22.302,42



 The image shows three handwritten signatures in black ink. The signature at the top center is partially obscured by another signature. The signature at the bottom left is clearly legible as 'Angiari Antonio'. The signature at the bottom right is a large, stylized cursive signature.

Comune di Settimo San Pietro

Verbale del 24/12/2015

Fondo contrattazione decentrata – anno 2015.

Il revisore unico dott.ssa Carmela Bonamici

Visti:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 049 del 03/07/2015 avente ad oggetto “costituzione del fondo delle risorse decentrate - anno 2015.”.
- la pre-intesa di “contratto collettivo decentrato integrativo del personale siglata il giorno 23/12/2015;
- la relazione tecnico – finanziaria;

Esaminata la proposta di deliberazione formulata sulla base della ipotesi di accordo raggiunto tra le parti trattanti e la relativa documentazione allegata.

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale circa “il contratto collettivo decentrato integrativo di ripartizione fondo risorse decentrate” per le annualità 2015 .

Dato atto che il comune di Settimo San Pietro:

- ✓ ha rispettato il patto di stabilità interno per l’anno 2014, ai sensi dell’articolo 1, comma 110, della Legge n. 220/2010, come da monitoraggio del secondo semestre 2014 inviato al Ministero dell’Interno;
- ✓ non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all’articolo 242 del D.Lgs. n° 267/2000 – Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- ✓ per l’anno 2014 ha assicurato la riduzione della spesa per il personale nei termini definiti dall’articolo 1, comma 557°, della Legge n° 296/2006 e ss.mm.ii., assicurando il contenimento con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- ✓ il bilancio di previsione anno 2015 è esecutivo in termini di legge;
- ✓ per l’anno 2015 ha assicurato, nella programmazione della spesa del personale e nei relativi stanziamenti di spesa del bilancio di previsione, la riduzione della spesa per il personale nei termini definiti dall’articolo 1, comma 557°, della Legge n° 296/2006 e ss.mm.ii., assicurando il contenimento con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 la spesa del personale;

Accertato altresì che:

- ✓ con la variazione di assestamento di bilancio al 30/11/2015 si è garantito il rispetto del patto di stabilità, il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

- ✓ le risorse previste dall'accordo sono compatibili con la programmazione finanziaria del comune, con i vincoli di bilancio ed il rispetto del patto di stabilità;

Visto il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio gestione risorse umane e del servizio finanziario.

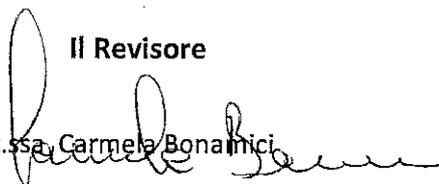
ACCERTATA la copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione anno 2015 .

L'organo di revisione sulla base di quanto visto, verificato ed accertato,

attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa anno 2015 con i vincoli di bilancio per l'annualità 2015.

Il Revisore

Dott.ssa Carmela Bonamico



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

PROVINCIA DI CAGLIARI

Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa ANNO 2015

Relazione tecnico-finanziaria

III. 1 Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con deliberazione G.M. n. 49 del 03.07.2015.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Si evidenzia la parte stabile del fondo costituita (base di partenza) in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo

Art. 15 c.1 CCNL 01/04/1999 =	
lett. a) al netto di: art. 19 CCNL 1.4.99-oneri pers.le ATA-oneri pers.le trasf.Unione	20.333,04
lett. g)	10.421,48
lett. h)	774,69
lett. j)	3.442,15
lett. m)	110,59
Art 4 c.1 CCNL 05/10/2001	7.780,95

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Art.32 c. 1 CCNL 22/01/2004	3.757,01
Art.32 c. 3 CCNL 22/01/2004	3.029,84
Art. 4 c.1 CCNL 09/05/2006	3.029,75
Art.8 c. 2 CCNL 11/04/2008	4.344,42

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Art.4 c. 2 CCNL 05/10/2001	11.514,18
Art.15 c. 5 CCNL 01/04/1999	2.933,23

Totale € 71.471,33

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

L. R. 23.05.1997, n. 19	18.000,00
Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	4.000,00
Incentivi Legge 109	0
Economie anno 2014	782,02

Totale € 22.782,02

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Visto l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, che testualmente recita "A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

Che dall'interpretazione prevalente del precedente comma ne discende che il fondo per l'anno 2015, vada ridotto di un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate per l'anno 2014 ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9, della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 (riduzioni per cessazioni di personale), restando pertanto acquisiti nel fondo 2015 i tagli operati nel 2014;

Si evidenziano le decurtazioni disposte dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010:

€. 1.469,62 sulle risorse stabili e €. 457,60 sulle risorse variabili in misura pari ai tagli operati nel 2014

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili (Sezione I ridotta per le decurtazioni di cui Sezione III) €. 70.001,71

Risorse variabili (Sezione II al netto delle risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, delle economie anni precedenti e ridotta per le decurtazioni di cui Sezione III) €. 21.542,40

Economie anni precedenti €. 782,02

Fondo complessivo, al netto dell'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, €. 92.326,13

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

III. 2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 45.986,67 relative a:

quota ex ottava Q.F.	774,69
fondo PEO	34.173,34
indennità comparto	7.222,64
quota indennità P. O.	3.816,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 46.339,46 , così suddivise:

Indennità di reperibilità €. 1.807,75

Indennità di rischio €. 348,92

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) €. 19.245,75

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) €. 900,00

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 €. 22537,04

Formazione €. 1.500,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto €. 45.986,67

Somme regolate dal contratto €. 46.339,46

Destinazioni ancora da regolare €. 0

Totale €. 92.326,13

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili finanziano le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e i compensi correlati alla valutazione della performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs.

150/2009 e secondo quanto stabilito:

- dal Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- dal Piano delle Performance;

- dalla metodologia permanente di valutazione del personale adottata con atto di G.M. n.78 in data 21.09.2011

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni.

III. 3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

Si evidenziano le voci esposte nei moduli precedenti in confronto alle voci del fondo certificate nell'anno immediatamente precedente a quello in esame:

Modulo I – Costituzione del fondo

Fondo , al netto dell'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, €. 91.544,11
Economie anni precedenti €. 782,02
Totale €. 92.326,13

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo

Totale €. 92.326,13

Fondo 2014, al netto dell'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, €. 90.728,01
Economie anni precedenti €. 1.150,11
Totale €. 91.878,12

Si evidenzia che ai sensi dell'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, che testualmente recita "A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"; le decurtazioni disposte dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 sono state operate nella stessa misura del 2014:

	FONDO 2014	FONDO 2015
RISORSE STABILI	70.655,23	71.471,33
Art. 9 c.2bis D.L. 78/10	1.469,62	1.469,62
Totale risorse stabili	69.185,61	70.001,71
RISORSE VARIABILI	22.000,00	22.000,00
Art. 9 c.2bis D.L. 78/10	457,60	457,60
Totale risorse variabili	21.542,40	21.542,40
Economie anni precedenti	1.150,11	782,02
TOTALE	91.878,12	92.326,13

III. 4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa all'interno dell'Intervento 01 (Spese di personale) del bilancio di previsione 2015.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

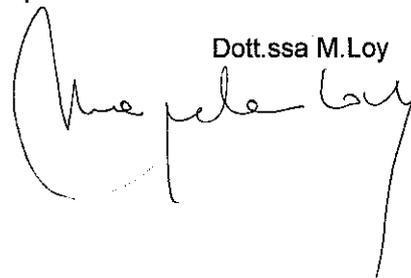
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è compatibile con i vincoli del Bilancio dell'Ente, trova copertura con mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione negli appositi interventi del bilancio 2015

Settimo San Pietro, 22/12/2015

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa M.Loy



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO - PROV. CAGLIARI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge	
Data di sottoscrizione	<i>Preintesa</i> : 23 dicembre 2015 <i>Contratto</i> : 29 dicembre 2015
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2015
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte Pubblica (ruoli /qualifica ricoperti)</i>
	Presidente: Alberto Morelli - Segretario comunale
	<i>RSU Aziendale</i>
	Componenti: Angoni Antonio - Lecca Mario - Pisu Felicino
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i>
	FP CGIL-CIS FPL-UIL FPL-CISAL-CONFSAI-DICCAP
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i>
	<i>Preintesa:</i> RSU Aziendale -
	<i>Contratto:</i>
	Dipendenti del comparto EE.LL.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sinstetica)	a) Ripartizione del Fondo per le risorse decentrate anno 2015
Soggetti destinatari	<i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</i> SI
	<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i> =====
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>E' stato adottato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009:</i> Adottato con deliberazione della G.C. n. 87 del 13/10/2015
	<i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.lgs 150/2009:</i> Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs 150/2009:</i> SI per quanto di competenza
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma6, del D.lgs 150/2009?</i> Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	

Eventuali osservazioni:

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1	Viene identificato l'oggetto del contratto e la presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera della Giunta Comunale n. 49 del 03/07/2015
Articolo 2	Modalità di valutazione dei dipendenti
Articolo 3	Rimando ai contratti integrativi 2006/2007 per quanto non previsto nel contratto integrativo 2015
Allegato A	Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo
Allegato B	Suddivisione del Fondo per le risorse decentrate

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Produttività collettiva (art. 17, comma 2, lett. a)	€ 22.537,04
Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b)	€ -
Retribuzione di posizione e risultato p.o. (art. 17, comma 2, lett. c)	€ -
Indennità di Rischio (art. 17, comma 2, lett. d)	€ 348,92
Indennità di Reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d)	€ 1.807,75
Indennità di Disagio (art. 17, comma 2, lett. e)	€ -
Specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)	€ 19.245,75
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, c, 1, lett. k (art. 17, comma 2, lett. g)	€ -
Altri compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i)	€ 900,00
Formazione	€ 1.500,00
Totale	€ 46.339,46

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di valutazione e misurazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 21/09/2011)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale nonché una corretta applicazione degli istituti contrattuali previsti.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Settimo San Pietro, 29/12/2015

Dott. Alberto Morali

