



**COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO**  
**PROVINCIA DI CAGLIARI**  
**Cf 80004000925**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**TRA**  
**AMMINISTRAZIONE COMUNALE**  
**E**  
**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

**RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE**

**CONCERNENTE IL PERIODO**  
**1 GENNAIO 2016 - 31 DICEMBRE 2016**

*Aug. Ricci*

*Alberto Ricci* *Francesco*

*[Signature]*

L'anno duemilasedici il giorno 19 dicembre alle ore 12:30 nella sala delle adunanze del Comune di Settimo San Pietro, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Delegazione trattante del CCDI 2016 per la sottoscrizione dello stesso.

La delegazione è così costituita:

Parte pubblica:

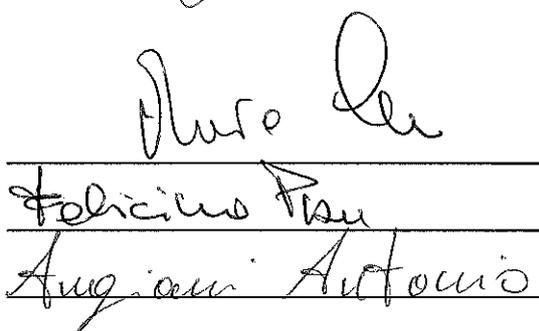
- Presidente – Dott. Alberto Morelli



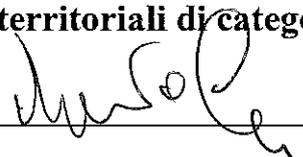
Delegazione di parte sindacale:

Per la R.S.U.:

- Lecca Mario
- Pisu Felicino
- Angioni Antonio



**Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:**

- CGIL-FP 
- CISL-FPS
- UIL-FLP
- COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO
- DICCAP

L'Amministrazione comunale di Settimo San Pietro e le rappresentanze sindacali dei lavoratori dell'Ente concordano quanto segue:

#### ART. 1

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 "Allegato A", costituito con delibera della Giunta Comunale n.100 del 08/11/2016, è destinato alle diverse voci secondo la ripartizione indicata nel prospetto "Allegato B" che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

#### ART. 2

Viene istituita l'indennità di disagio, di cui all'art. 17, comma2, lett. e), del CCNL 01/04/1999, destinata a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale inquadrato nella categoria B, qualifica professionale "Operai". Per attività svolte in condizioni disagiate devono intendersi: situazioni lavorative che possono comportare, per la loro natura o forma organizzativa, problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento di relazioni sociali. Possono considerarsi tali la richiesta o la disponibilità ad effettuare prestazioni lavorative in giornate o orari non ordinari quali: tumulazioni, interventi o atti di emergenza inderogabili, garantiti costantemente dalle medesime persone senza possibilità di turnazione o rotazione. L'importo di tale indennità è stabilito in € 300,00 annuali.

#### ART. 3

Viene istituita l'indennità di maneggio valori di cassa, di cui all'art. 36 del CCNL del 14/09/2000, destinata al personale, nominati agenti contabili o sub agenti, che in via continuativa risulti addetto a servizi che comportino il maneggio di valori di cassa, al fine di remunerare la particolare responsabilità che caratterizza l'attività svolta dal suddetto personale.

Gli importi sono così stabiliti:

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| • Maneggio valori di cassa sino a € 7000,00 | Ind. € 0,52 giornaliera |
| • " da € 7001,00 12000,00                   | Ind. € 1,00 giornaliera |
| • " da € 12001,00                           | Ind. € 1,55 giornaliera |

#### ART. 4

Le parti ribadiscono che la valutazione di tutti i dipendenti avverrà con le modalità previste dal nuovo sistema di valutazione approvato con delibera G.C. n. 78 del 21/09/2011. Tale sistema di misurazione e valutazione della performance è finalizzato alla valorizzazione del merito, secondo i principi contenuti nel D.Lgs. 27.10.2009, n.150.

Aug. Iorio





 3

## ART. 5

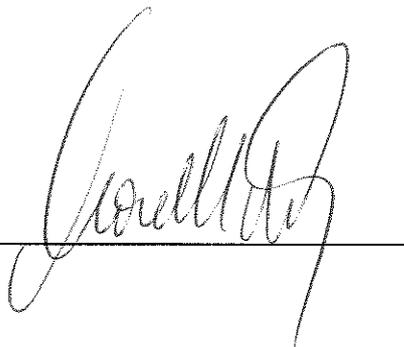
Per tutto quanto non previsto nel presente contratto, si applica quanto disposto nel CCDI 2006/2007 e successivi.

Letto, confermato e sottoscritto

Settimo San Pietro, lì 19/12/2016

### PARTE PUBBLICA:

- Presidente – Dott. Alberto Morelli



---

### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.:

- Lecca Mario
- Pisu Felicino
- Angioni Antonio



---

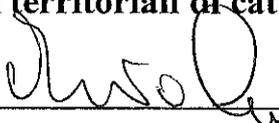


---



---

### Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- CGIL-FP 

---
- CISL-FPS 

---
- UIL-FLP 

---
- COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO
- DICCAP

**Allegato A****FONDO RISORSE DECENTRATE 2016****RISORSE STABILI**

Art. 15 c.1 CCNL 01/04/1999	
lett. a) al netto di: art. 19 CCNL 1.4.99-oneri pers.le ATA-oneri pers.le trasf.Unione	20.333,04
lett. g)	10.421,48
lett. h)	774,69
lett. j)	3.442,15
lett. m)	110,59
Art.15 c. 5 CCNL 01/04/1999	2.933,23
Art 4 c .1 CCNL 05/10/2001	7.780,95
Art.4 c. 2 CCNL 05/10/2001	11.514,18
Art.32 c. 1 CCNL 22/01/2004	3.757,01
Art.32 c. 3 CCNL 22/01/2004	3.029,84
Art. 4 c.1 CCNL 09/05/2006	3.029,75
Art.8 c. 2 CCNL 11/04/2008	4.344,42
<b>TOTALE</b>	<b>71.471,33</b>
Applicazione art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010 (riduzione personale)	-1.927,22
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>69.544,11</b>

**RISORSE VARIABILI**

L. R. 23.05.1997, n. 19	15.893,89
Art. 15, c.2, CCNL 01/04/1999	
<b>TOTALE</b>	<b>15.893,89</b>
Applicazione art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010 (riduzione personale)	
Incentivi Legge 109/1994	
Compensi ISTAT	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>15.893,89</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (risorse stabili + risorse variabili)</b>	<b>85.438,00</b>
--	------------------

<b>Risorse stabili già utilizzate</b>	
a detrarre quota ex ottava Q.F.	774,69
a detrarre fondo PEO	33.465,10
a detrarre indennità comparto	7.012,44
a detrarre quota indennità P. O.	3.816,00
<b>TOTALE</b>	<b>45.068,23</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI (risorse stabili - risorse stab. già utilizzate)</b>	<b>24.475,88</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>15.893,89</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI</b>	<b>40.369,77</b>
--	------------------

**ECONOMIE ANNI PRECEDENTI**

Economie anno 2015	410,27
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI + ECONOMIE ANNI PRECEDENTI</b>	<b>40.780,04</b>

**FONDO STRAORDINARIO 2014 - Art. 14 CCNL 01/04/1999**

Fondo anno 1999	3.070,55
Riduzione 3%	110,59
<b>TOTALE</b>	<b>2.959,96</b>
Straordinario elettorale	8.382,44
Straordinario elettorale	11.650,00
<b>TOTALE STRAORDINARIO</b>	<b>22.992,40</b>

## Allegato B

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016</b>	<b>€ 40.780,04</b>
---	--------------------

### SUDDIVISIONE INCENTIVO PERSONALE DIPENDENTE

INDENNITA' VARIE	€ 23.345,30
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 15.934,74
FORMAZIONE	€ 1.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 40.780,04</b>

<b>STRAORDINARIO</b>	<b>€ 2.959,96</b>
----------------------	-------------------

### SUDDIVISIONE DELLE INDENNITA' - ANNO 2016

SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2, lett. f, CCNL 01/04/1999)	€ 19.600,00
RISCHIO (art. 17, comma 2, lett. d)	€ 297,69
DISAGIO (art. 17, comma 2, lett. e)	€ 248,08
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 17, comma 2, lett. d)	€ 1.869,73
ALTRI COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2, lett. i)	€ 900,00
MANEGGIO VALORI (art. 17, comma 2, lett. d) - (art. 36, CCNL 14/09/2000)	€ 429,80
<b>TOTALE</b>	<b>€ 23.345,30</b>

*Feliciano TAU*  
*Devo Q*  
*Aug'iani*  
*Luca...*