



**COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI**

ACCORDO ANNUALE PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2018

L'anno duemiladiciotto il giorno 19 dicembre alle ore 10.30 nell'Ufficio del Segretario comunale del Comune di Settimo San Pietro, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Delegazione trattante così costituita:

Parte pubblica:

Presidente – Dott.ssa Lucia Pioppo Lucia Pioppo
Dott.ssa Gabriella Perra Gabriella Perra
Dott.ssa Manuela Loy Manuela Loy

Delegazione di parte sindacale:

Per la R.S.U.:

- Lecca Mario
- Pisu Felicino
- Angioni Antonio

Mario Lecca
Felicino Pisu
Angioni Antonio

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- CGIL-FP _____
- CISL-FPS _____
- UIL-FLP _____
- COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO
- DICCAP

Le parti si sono riunite per discutere del seguente ordine del giorno:

- Sottoscrizione definitiva CCDI 2018

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 10/07/2018 è stata costituita la Delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Settimo San Pietro;

- con Deliberazione n. 109 del 13/11/2018 la Giunta Comunale ha fornito indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica ed autorizzato l'incremento della parte variabile del fondo per le risorse volte all'incentivazione delle risorse umane annualità 2018;

- con Determinazione n. 1723 del 21/11/2018 è stato costituito il fondo risorse decentrate 2018;

- I rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n. 15360 del 20/11/2018;

- in data 27.11.2018 si è riunita la Delegazione trattante e le parti hanno sottoscritto la pre – intesa;

- con deliberazione n 127 del 18.12.2018 la Giunta comunale ha autorizzato alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 così come proposto;

Visto il fondo risorse decentrate così riepilogato:

Parte stabile: euro 68.235,00

Parte variabile: euro 15.514,00

Totale fondo: euro 83.749,00

Le parti concordano nel ripartire le risorse disponibili di competenza dell'anno 2018, al finanziamento degli istituti enunciati nel CCDI vigente come segue:

MANEGGIO VALORI

L'indennità di maneggio valori viene stabilita nel modo seguente:

- Maneggio valori di cassa sino a € 7000,00 Ind. € 0,52 giornaliera
- “ da € 7.001,00 sino a 12.000,00 Ind. € 1,00 giornaliera
- “ da € 12.001,00 Ind. € 1,55 giornaliera

sulla base di quanto riportato nel CCNL 14.9.2000 art. 36, in relazione ai giorni di attività effettivamente espletate.

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITA'	N. DIPEDNENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
CCNL 14.9.2000 art. 36	2	Euro 525,00

INDENNITA' DI DISAGIO

L'indennità di disagio, di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999, è quantificata in euro 150,00 annuali e vale a remunerare specifiche modalità e condizioni, non solo spaziali ma anche temporali, della prestazione lavorativa di alcune tipologie di lavoratori, diverse da quelle della generalità degli altri dipendenti, per i giorni di effettiva esposizione al disagio.

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITA'	N. DIPEDNENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
CCNL 1.4.1999 art. 17, c. 2, lett. e	2	Euro 300,00

INDENNITA' DI RICHIO

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 è quantificata in euro 150,00 annuali, ed è riconosciuto al personale esposto ai rischi connessi all'utilizzo di mezzi meccanici e di attrezzatura e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti, per i giorni di effettiva esposizione al rischio.

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITA'	N. DIPEDNENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
------------------------------	---------------------------	----------------

CCNL 1.4.1999 art. 37	2	Euro 300,00
-----------------------	---	-------------

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

Si propongono le seguenti risorse per il personale con responsabilità derivanti dalla qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale elettorale e URP

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITA'	DIPENDENTI INTERESSATI N. 3	SOMMA PREVISTA
CCNL 1.4.1999 art. 17 c. 2 CCNL 22.1.2004 art. 36 c. 2	Indennità per il personale con responsabilità derivanti dalla qualifica di Ufficiale di Stato civile e Anagrafe e Ufficiale elettorale e URP	Euro 900,00

PRODUTTIVITA'

La quota residua dell'applicazione delle indennità suddette viene destinata interamente al fondo di produttività per il pagamento del salario accessorio collegato alla performance individuale da ripartire in base alla valutazione 2018 e a i criteri previsti dal presente accordo e dalla normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto

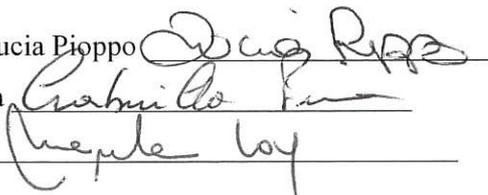
Settimo San Pietro, li 19.12.2018

PARTE PUBBLICA:

Presidente – Dott.ssa Lucia Pioppo

Dott.ssa Gabriella Perra

Dott.ssa Manuela Loy



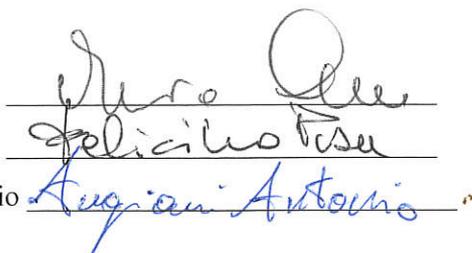
DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.:

• Lecca Mario

• Pisu Felicino

• Angioni Antonio



ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL CCNL:

- CGIL-FP _____
- CISL-FPS _____
- UIL-FLP _____
- COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO
- DICCAP

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018			
	2016	2017	2018
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	42.863,00	42.863,00	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	6.787,00	6.787,00	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.030,00	3.030,00	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.344,00	4.344,00	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	2.933,00	2.933,00	64.953,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01) - DAL 2011	11.514,00	11.514,00	
SUB-TOTALE	71.471,00	71.471,00	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA ART. 9 C. 2BIS D.L. 78/2010	-1.927,00	-1.927,00	
ALTRE DECURTAZIONI	-4.591,00	-4.591,00	
art. 32 c.7 ccnl 22.1.2004 (0,20% monte salari 2001) alle professionalità			1.212,00
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 C. 1			66.165,00
ART. 67 C. 2 LETT. C - RIA PERSONALE CESSATO			0,00
ART. 67 C. 2 LETT. A - € 83,20 A DIPENDENTE DAL 2019 (RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE)			0,00
ART. 67 C. 2 LETT. B - DIFFERENZIALI PEO (RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE)			2.070,00
TOTALE RISORSE STABILI	64.953,00	64.953,00	68.235,00
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART. 67 C.3 LETT. A			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57. L. 662/1996; ART. 59. C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) ART. 67 C.3 LETT. C			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - L.R. 19/1997 (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) - ART. 67 C.3 LETT. C	15.894,00	15.894,00	8.228,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C.3 LETT. I			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15. C.2. CCNL 1998-2001) ART. 67 C.3 LETT. H			7.900,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54. CCNL 14.9.2000) ART. 67 C.3 LETT. F			
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE ART. 67 C.3 LETT. D			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 C.3 LETT. K			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite	15.894,00	15.894,00	16.128,00
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE - ART. 68 C.1			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14. C.4. CCNL 1998-2001) ART. 67 C.3 LETT. E	410,27	1.467,57	832,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS 50/2016 (DAL 2018) ART. 67 C.3 LETT. C			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLAB., COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART. 67 C.3 LETT. A			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	410,27	1.467,57	832,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.304,27	17.361,57	16.960,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE -STABILI E VARIABILI			85.195,00
VERIFICA LIMITE RISORSE DECENTRATE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	2016		2018
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE -STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	80.847,00		82.293,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE P.O. (IMPUTATE A BILANCIO)	70.770,00		70.770,00
TOTALE SOGGETTO AL LIMITE	151.617,00		153.063,00
RIDUZIONE			1.446,00
A DEDURRE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE P.O. (IMPUTATE A BILANCIO)			151.617,00
FONDO RISORSE DECENTRATE -STABILI E VARIABILI- RIDETERMINATO (ESCLUSE LE P.O.)			70.770,00
FONDO RISORSE DECENTRATE -STABILI E VARIABILI- NON SOGGETTE AL LIMITE			80.847,00
			2.902,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE -STABILI E VARIABILI AL NETTO DELLA RIDUZIONE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017			83.749,00
DI CUI STABILI			68.235,00
DI CUI VARIABILI			15.514,00
Risorse stabili già utilizzate:			
a detarre fondo PEO			35.562,67
a detarre indennità comparto			7.012,44
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE -STABILI E VARIABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE			41.173,89
DI CUI STABILI			25.659,89
DI CUI VARIABILI			15.514,00

COSTITUZIONE FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2018			
Fondo anno 1999			3.070,55
Riduzione 3%			110,59
TOTALE STRAORDINARIO			2.959,56



 Maurizio Antonio
 



