

# **COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO**

## **CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI**

**Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa ANNO 2022**

### **Relazione tecnico-finanziaria**

#### **III. 1 Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 741 del 4.10.22.

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

<b>Risorse stabili</b>	2017	2022
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	42.863,00	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	6.787,00	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.030,00	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.344,00	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	2.933,00	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	11.514,00	
SUB-TOTALE	71.471,00	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA ART. 9 C. 2BIS D.L. 78/2010	-1.927,00	
ALTRE DECURTAZIONI (quota ex VIII qualifica e quota indennità P.O.)	-4.591,00	
	64.953,00	64.953,00
art. 32 c.7 ccnl 22.1.2004 (0,20% monte salari 2001) alte professionalità		1.212,00
<b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 C. 1</b>		<b>66.165,00</b>
ART. 67 C. 2 LETT.C -RIA PERSONALE CESSATO		627,90
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>66.792,90</b>
ART. 67 C. 2 LETT.A - € 83,20 A DIPENDENTE DAL 2019 (RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE)		1.747,20
ART. 67 C. 2 LETT.B -DIFFERENZIALI PEO (RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE)		2.070,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE</b>		<b>3.817,20</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>64.953,00</b>	<b>70.610,10</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>2022</b>
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - L.R. 19/1997 (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) - ART. 67 C.3 LETT.C	8.228,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) ART. 67 C.3 LETT.H	7.900,00
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE ART. 67 C.3 LETT.D	104,67
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>16.232,67</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE - ART. 68 C.1	8.321,60
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART. 67 C.3 LETT.E	2.472,93
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE-INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS.50/2016 - ART.67 C.3 LETT.C	
COMPENSI ISTAT – ART. 67 C. 3 LETT.A	858,00
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>11.652,53</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>27.885,20</b>

Applicazione direttive per la costituzione delle risorse decentrate variabili per il personale del comparto Funzioni Locali per l'anno 2022, previste dall'art. 67 del CCNL 2016/2018 stabilite con deliberazione G.M. n. 89 del 4.10.2022:

- Risorse del fondo unico di cui alla L.R. 29/05/2007 n. 2, destinate all'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione del personale degli EE. LL. nel rispetto della ex L. R. 19/97 quantificate per l'anno 2022 in €. 10.285,00 di cui €. 8.228,00 ad integrazione delle risorse variabili e €.2.057,00 (pari al 20% dell'importo predetto) all'attività di qualificazione e formazione del personale.
- Integrazione ai sensi del CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. H fino al 1,2% del monte salari 1997 (€ 661.994,38) quantificata in € 7.900,00.
- Integrazione ai sensi del CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett D relativo a frazione RIA anno precedente quantificate in € 104,67;
- Integrazione ai sensi del CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett E quantificate in €. 2.472,93 relative a risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'01/04/1999;
- Integrazione ai sensi del CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 1 relative a risparmi provenienti dalla parte stabile dell' anno precedente accertati a consuntivo quantificate in €. 8.321,60;
- Integrazione ai sensi del CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett A – Compensi ISTAT quantificati in euro 858,00 ;

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, le risorse decentrate anno 2022 non sono superiori al corrispondente importo determinato per l'anno 2016:

<b>VERIFICA LIMITE RISORSE DECENTRATE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>2016</b>	<b>2022</b>
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE -STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	80.847,00	86.340,92
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE P.O. (IMPUTATE A BILANCIO)	70.770,00	70.770,00
<b>TOTALE SOGGETTO AL LIMITE</b>	<b>151.617,00</b>	<b>157.110,92</b>
DECURTAZIONE (DALLE RISORSE VARIABILI)		2.178,57
		<b>151.617,00</b>

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Risorse stabili (Sezione I ridotta per le decurtazioni di cui Sezione III) €.70.610,10

Risorse variabili (Sezione II ridotta per le decurtazioni di cui Sezione III) €. 25.706,63

Fondo complessivo €. 96.316,73

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

### **III. 2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€. 24.786,63** relative a:

fondo PEO	17.097,88
indennità comparto	6.830,75
Compensi Istat	858,00

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. **71.530,10** (di cui 46.681,47 risorse stabili e 24.848,63 risorse variabili) così suddivise:

INDENNITA' VARIE	5.389,38
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (art. 68, comma 2, lett.b)	51.140,72
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	15.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>71.530,10</b>

<b>SUDDIVISIONE DELLE INDENNITA' 2022</b>	
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies, comma 1)	2.000,00
ALTRE SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies, c. 2, lett. a-b)	1.200,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO (art. 70-bis, comma 1, lett. b)	600,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - DISAGIO (art. 70-bis, comma 1, lett. a)	
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - MANEGGIO VALORI (art. 70-bis, comma 1, lett. c)	600,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 24; art. 68, c. 2, lett. d)	989,38
<b>TOTALE</b>	<b>5.389,38</b>

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Somme non regolate dal contratto €24.786,63

Somme regolate dal contratto €. 71.530,10

Destinazioni ancora da regolare €. 0

**Totale €. 96.316,73**

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a)** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili finanziano le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa.

**b)** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e i compensi correlati alla valutazione della performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e secondo quanto stabilito:

- dal Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- dal Piano delle Performance;
- dalla metodologia permanente di valutazione del personale adottata con atto di G.M. n.78 in data 21.09.2011

**c)** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per un importo pari a euro 15.000,00.



**III. 3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:**

	2021	2022
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	68.824,80	66.792,90
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO RIDUZIONE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017 €. 2.178,57</b>	12.022,20	14.054,10
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE -STABILI E VARIABILI</b>	80.847,00	80.847,00
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE -STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	3.817,20	3.817,20
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	4.606,14	11.652,53
	89.270,34	96.316,73

### **III. 4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le risorse decentrate sono iscritte nel bilancio 2022/2024 e rispettano le limitazioni di legge in materia di contenimento dei costi per il personale. In particolare, tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate per la parte regolata in sede di contrattazione decentrata, sono imputate in un unico capitolo di spesa del Titolo I, mentre le somme fisse non regolate in sede di contrattazione integrativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali pregresse o previste) sono imputate e liquidate a ciascun dipendente interessato, nei rispettivi capitoli di bilancio di erogazione delle retribuzioni correnti.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, le risorse decentrate anno 2022 non sono superiori al corrispondente importo determinato per l'anno 2016

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo è compatibile con i vincoli del Bilancio dell'Ente, trova copertura con mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione negli appositi capitoli del bilancio 2022

Settimo San Pietro, 25.10.2022

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Dott.ssa Manuela Loy