

**COMUNE DI
SETTIMO SAN PIETRO**

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione pre- intesa	11/10/2022	
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2022 – 31 DICEMBRE 2022	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta):</p> <p>D.ssa Lucia Pioppo – Segretario Comunale - Presidente</p> <p>Dott.ssa Gabriella Perra – Responsabile di Area-Componente</p> <p>Dott.ssa Manuela Loy – Responsabile di Area - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL</p> <p>SIND. CISL FP</p> <p>SIND. UIL FPL</p> <p>SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>R.S.U.:</p> <p>Sig. Angoni Antonio</p> <p>Sig. Felicino Pisu</p> <p>Sig. Marcello Piras</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Settimo San Pietro	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Istituti contrattuali disciplinati dal CCNL Funzioni Locali 2016-2018 e CCDI normativo 2019-2021 dell'ente	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2022-2024 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
	E' stato adottato il Programma triennale di prevenzione della corruzione contenente la sezione sulla Trasparenza 2022-2024 e l'Amministrazione sta procedendo alla implementazione della pubblicazione dei dati obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.
	La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione nell'anno 2022.

*Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

La Giunta Comunale, con Delibera n. 89 del 4.10.2022 con oggetto "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate 2022" ha stabilito:

a) di destinare la somma di euro 10.285,00 alle finalità di cui alla legge regionale n. 19/97 confluita nel fondo unico, L.R. n. 2/2007 vincolandola alle seguenti finalità:

€. 8.228,00 ad integrazione delle risorse variabili;

€.2.057,00 (pari al 20% dell'importo predetto) all'attività di qualificazione e formazione del personale;

b) di integrare le risorse variabili di € 7.900,00 quale quota prevista dall'art. 67 comma 4 del C.C.N.L. 2016/2018 pari all'1,2% monte salari anno 1997;

c) di integrare le risorse variabili di €. 2.472,93 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. E) relative e risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'01/04/1999;

d) di integrare le risorse variabili, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del C.C.N.L. di €. 8.321,60 derivanti dalle risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti;

e) di integrare le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 c.3 lett. C CCNL 2016/2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016;

f) di prevedere il ricorso alle progressioni economiche e di destinare alle stesse la somma complessiva di euro 15.000,00;

DI FORNIRE i seguenti indirizzi alla Delegazione di Parte Pubblica:

- dare attuazione al contratto decentrato normativo vigente per la ripartizione economica dell'anno 2022 e riconoscere le indennità previste nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL e CDIA, in particolare indennità e premi destinati alla performance;

- distribuire gli importi destinati alla performance in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance 2022, sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Per l'anno 2022, con la determinazione di costituzione del Fondo delle risorse decentrate n. 741 del 4.10.2022 il Responsabile dell'Area Finanziaria ha quantificato le risorse di parte stabile e di parte variabile come da indirizzi ricevuti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato integrativo, per la ripartizione delle risorse di parte variabile del fondo dell'anno 2022, le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, e previste dal CCDI vigente 2019-2021 come segue:

- Specifiche responsabilità (art. 70 – *quinques* comma 1 lett. f) euro 2000;
- Altre specifiche responsabilità (art. 70 *quinques* comma 2 lett. a-b) euro 1200;
- Indennità condizioni di lavoro – rischio (art. 70 *bis* comma 1 lett. b) euro 600;
- Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori (art. 70 *bis* comma 1 lett. c) euro 600;
- Indennità di reperibilità (art. 24 art. 68 comma 2 lett. d) euro 989,38;
- Straordinario euro 2.959,56.

Le parti si sono accordate sulla destinazione del restante budget disponibile al finanziamento della produttività collettiva.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Per l'anno 2022 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali e di destinare alle stesse la somma complessiva di euro 15.000,00. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri.

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Ai sensi della normativa vigente ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

La Giunta Comunale, con deliberazione di Giunta comunale n. 77 del 19.09.2022 ha approvato il Peg per l'anno 2022, assegnando le relative dotazioni finanziarie ai Responsabili di Area per il perseguimento degli obiettivi e con la medesima deliberazione ha approvato il Piano della Performance 2022-2024. Tale piano è stato validato dal Nucleo di Valutazione.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

Settimo San Pietro, 25.10.2022

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica
D.ssa Lucia Pioppo