



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
Città Metropolitana di Cagliari

Oggetto: Parere sul sistema di misurazione e valutazione della performance, espresso ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.lgs. n. 150/2009.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto l'articolo 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, secondo il quale "le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Visto l'articolo 7, comma 2 - bis, del d.lgs. n. 150/2009 secondo il quale "il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio";

Visto l'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 inerente i compiti dell'Organismo indipendente di Valutazione;

Vista la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 980 del 09.01.2019, la quale, pur ricordando che l'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017 dispone che le amministrazioni pubbliche debbano adottare e aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), ha previsto che qualora «l'amministrazione ritenga che non vi sia l'esigenza di aggiornare il SMVP occorre comunque fare una comunicazione all'Ufficio della Valutazione della Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, previa acquisizione dell'assenso dell'Organismo di Valutazione, e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della performance nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale».

Visto il sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale del Comune di Settimo San Pietro, approvato dalla Giunta comunale con delibera n. 30 del 29/05/2021;

Riscontrata la necessità di dare applicazione alle previsioni dettate dall'articolo 4-bis del decreto-legge n. 13/2023, cioè della disposizione che stabilisce che almeno il 30% del punteggio della valutazione debba essere riservato al rispetto dei termini di pagamento;

Vista la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione 28 novembre 2023;

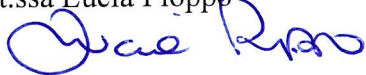
Ritenuto necessario, pertanto, modificare ed integrare il sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale vigente, al fine di renderlo coerente con le norme di principio sopra menzionate

esprime

parere positivo alla modifica e integrazione, per l'anno 2024, del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale del Comune di Settimo San Pietro già vigente.

Settimo San Pietro, il 23.01.2024

Dott.ssa Lucia Pioppo



Dott. Arturo Bianco

