



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
PROVINCIA DI CAGLIARI

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 18	OGGETTO	II^Riprogrammazione del fabbisogno di personale triennio 2023-2025.
07 marzo 2023		

L'anno duemilaventitre il giorno sette del mese di marzo alle ore 17:33 in videoconferenza in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale;

		Presente	Assente
PUDDU GIAN LUIGI	Sindaco	X	
ARBA MARIA RITA	Assessore	X	
CONCU ANTONIO	Assessore	X	
ATZORI STEFANO	Assessore	X	
PITZALIS NICOLETTA	Assessore	X	
TOTALE		5	0

Presiede il Sindaco Gian Luigi Puddu.

Assiste il Segretario Comunale Lucia Pioppo.

Si dà atto che i partecipanti alla seduta sono dotati di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare l'identificazione e la massima riservatezza della riunione.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio);

RICHIAMATI il DL n. 34/2019 e il DM 17 marzo 2020 che stabiliscono che la spesa del personale, su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti, non sia più solo quella consolidata (ex. Comma 557 della Legge 296/2006), ma affida ad un decreto ministeriale l'individuazione della fascia nella quale collocare i Comuni in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

VISTO che sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e dal Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e dell'Interno del 17 marzo 2020 i Comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre gruppi a secondo del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo assestato dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo.

VISTO il prospetto (allegato "A") dal quale si evince, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 30/04/2019, n. 34 e del D.M. 17 marzo 2020:

- che questo Ente rientra tra gli enti virtuosi avendo una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti pari a 7,91 % non superiore al valore soglia;
- che il limite alla spesa di personale per il triennio 2023/2025 è pari rispettivamente a euro 1.484.582,73 per l'anno 2023, euro 1.496.459,39 per l'anno 2024 e euro 2.198.207,21 per l'anno 2025;

DATO ATTO che la spesa di personale programmata

- per l'anno 2023: euro 1.105.796,00
- per l'anno 2024: euro 1.105.796,00
- per l'anno 2025: euro 1.105.796,00
- rispetta il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- rispetta il limite della media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006;

ACCERTATO che il nuovo PTFP risulta coerente con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'Ente e conseguentemente, nei limiti delle risorse finanziarie a disposizione, risulta rispettoso dei vincoli connessi agli stanziamenti di bilancio e di tutte le limitazioni previste in materia di spesa di personale;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 121 del 28.12.2022 avente ad oggetto la riprogrammazione fabbisogni di personale triennio 2023-2025 con cui è stato programmato:

ANNO 2023

- l'assunzione flessibile di n. 1 tempo pieno e determinato di n. 1 collaboratore amministrativo, Cat. B3, da inquadrare presso l'Area Amministrativa per 6 mesi ritenuto necessario rafforzare l'ufficio protocollo;
- l'assunzione tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore Informatico Cat. C, da inquadrare presso l'Area Amministrativa a partire dal 01 luglio 2023;

ANNO 2024

NESSUNA ASSUNZIONE

ANNO 2025

NESSUNA ASSUNZIONE

DATO ATTO che la modalità di copertura del posto a tempo determinato dell'esecutore amministrativo Cat. B3 è avvenuto tramite la stipula di un contratto di somministrazione lavoro;

VERIFICATO che la previsione di spesa per sei mesi del contratto di somministrazione lavoro, della summenzionata Cat. B3, consentono di prevedere l'assunzione dell'istruttore Informatico Cat. C per mesi quattro anziché mesi sei;

RITENUTO di dover rettificare pertanto il periodo assunzionale dell'istruttore informatico, a partire dal 01 settembre 2023;

VISTO l'art. 36 del D.Lgs 165/2001 che prevede la possibilità per le PP.AA di assumere personale a tempo determinato o con forme di lavoro flessibile;

VISTO l'articolo 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 nel testo modificato dalle leggi n. 183/2011 e dalla legge di conversione del D.L. n. 216/2011;

ATTESO che non vi sono limiti specifici alla spesa per le assunzioni flessibili nel rispetto del tetto del 100% della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009, salva la necessità del rispetto del tetto complessivo alla spesa del personale ed il rispetto dei termini di approvazione dei bilanci preventivi, consuntivi e consolidati e della trasmissione delle informazioni sui conti consolidati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, nonché degli altri vincoli dettati dal legislatore alle assunzioni di personale a qualunque titolo;

DATO ATTO CHE:

- questo Ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2023-2025 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- questo Ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2023-2025 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

EVIDENZIATO CHE QUESTO ENTE:

- rispetta i vincoli di pareggio di bilancio per gli anni l'anno 2023/2025;
- rispetta il contenimento della spesa entro il valore medio del triennio 2011/2013 – Ai sensi dell'art. 1, commi 557, bis, ter e quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato da ultimo dalla L. 114/2014;
- ha altresì rispettato la medesima norma nell'anno 2022;
- ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 84 del 19.12.2020 il piano di azioni positive per il triennio 2021/2023;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 12.07.2022;

- ha adottato il bilancio preventivo, il conto consuntivo ed il conto consolidato ed ha trasmesso le informazioni sui conti consolidati alla banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);

ACCERTATO che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione per gli anni 2023/2025

DATO ATTO che dell'adozione del presente atto di programmazione triennale del fabbisogno del personale verrà data informazione ai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL del Comparto "Regioni – Autonomie Locali", nonché alle RR.SS.UU.;

ACQUISITO sulla presente proposta:

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49, c. 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il parere del Revisore dei Conti, verbale n. 02 del 03/03/2023, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- Il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL.";
- Il D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il C.C.N.L. vigente;
- Il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- Il D.M. 17 marzo 2020;

Con votazione unanime favorevole, espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

per i motivi indicati in premessa:

DI APPROVARE integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI APPROVARE il prospetto relativo al calcolo del limite di spesa per nuove assunzioni (allegato A) costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI APPROVARE la dotazione organica dell'Ente (allegato B) costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI APPROVARE la riprogrammazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 ed annuale 2023 (allegato C) costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel seguente modo:

MODIFICA DELLA ANNUALITÀ 2023;

- DI CONFERMARE l'assunzione flessibile di n. 1 tempo pieno e determinato di n. 1 collaboratore amministrativo, Cat. B3, da inquadrare presso l'Area Amministrativa per 6 mesi;
- DI RETTIFICARE la data di assunzione tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore Informatico Cat. C, da inquadrare presso l'Area Amministrativa, il cui termine è slittato dal 01 luglio al 01 settembre 2023;

ANNO 2024

- NESSUNA ASSUNZIONE

ANNO 2025

- NESSUNA ASSUNZIONE

DI DARE ATTO che Piano è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

DI DARE ATTO che l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17 marzo 2020;

DI DARE ATTO CHE la spesa derivante dalle assunzioni a tempo determinato/flessibili, per il 2023, non supera il tetto della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009;

DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

DI DEMANDARE al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

DI INFORMARE dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e le RR.SS.UU.;

DI DICHIARARE con separata votazione unanime favorevole, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

Oggetto proposta di delibera:

II^Riprogrammazione del fabbisogno di personale triennio 2023-2025.

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Settimo San Pietro, 03.03.2023

IL RESPONSABILE

Gabriella PERRA

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Settimo San Pietro, 07.03.2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Manuela LOY



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

DELIBERA GIUNTA COMUNALE

N. 18 del 07/03/2023

OGGETTO:

II^Riprogrammazione del fabbisogno di personale triennio 2023-2025.

Letto, approvato e sottoscritto.

seguono le firme

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
PUDDU GIAN LUIGI	PIOPPO LUCIA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005).

Deliberazione della Giunta n. 18 del 07 marzo 2023