



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 93	OGGETTO	RIPROGRAMMAZIONE SEZ. 3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025.
05 ottobre 2023		

L'anno duemilaventitre il giorno cinque del mese di ottobre alle ore 17:20 nella Sala delle Adunanze in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale;

		Presente	Assente
<i>PUDDU GIAN LUIGI</i>	Sindaco	X	
<i>ARBA MARIA RITA</i>	Assessore		X
<i>CONCU ANTONIO</i>	Assessore	X	
<i>ATZORI STEFANO</i>	Assessore	X	
<i>PITZALIS NICOLETTA</i>	Assessore	X	
TOTALE		4	1

Presiede il Sindaco Gian Luigi Puddu.

Assiste il Segretario Comunale Lucia Pioppo.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025, approvato con propria precedente deliberazione n. 30 del 30.05.2023;

VISTO l'allegato h) del Pano summenzionato in cui è riportato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;

DATO ATTO che occorre riprogrammare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;

VISTO:

- l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;
- l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 secondo cui la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;
- le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio) emanate sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017;
- lo Statuto Comunale ed in particolare il TITOLO VI- ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI Capo I - L'organizzazione amministrativa;
- il Vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, da ultimo modificato con propria delibera n. 07 del 01/03/2022;
- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022;

VISTO la Nota di Aggiornamento al DUP 2023-2025 approvata dal Consiglio Comunale n. 9 del 06.04.2023, nella quale veniva stabilito il fabbisogno del personale dell'Ente per l'anno 2023, così come meglio specificato nell'allegata delibera di G.C. n. 18 del 07.03.2023 avente ad oggetto: "II^ PROGRAMMAZIONE FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2023/2025";

VISTO altresì il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con propria precedente delibera n. 41 del 30.05.2023 che cita la summenzionata Delibera 18/2023;

VISTO il prospetto relativo al calcolo del limite di spesa per nuove assunzioni (allegato A) costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

ATTESO che a seguito delle predette delibere gli uffici hanno proceduto per l'anno 2023 alla copertura del posto di istruttore Informatico, area degli Istruttori, tramite utilizzo di graduatoria di altro ente, previo la stipula del contratto di lavoro, con decorrenza del rapporto dal 01.08.2023 nonché si è proceduto alla assunzione flessibile di un collaboratore amministrativo a tempo determinato per mesi sei;

ATTESO che la spesa di personale programmata è:

- per l'anno 2023: euro 1.105.796,00
- per l'anno 2024: euro 1.105.796,00
- per l'anno 2025: euro 1.105.796,00

- che la relativa spesa rispetta il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- Che la relativa spesa rispetta il limite della media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006;

ACCERTATO che il nuovo PTFP risulta coerente con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'Ente e conseguentemente, nei limiti delle risorse finanziarie a disposizione, risulta rispettoso dei vincoli connessi agli stanziamenti di bilancio e di tutte le limitazioni previste in materia di spesa di personale;

RICHIAMATA la determinazione dell'Area Amministrativa n. 67 del 23.01.2023 con cui si prende atto delle dimissioni presentate da un lavoratore inquadrato nell'area degli istruttori, profilo di istruttore amministrativo;

DATO ATTO pertanto che il posto si renderà vacante nella dotazione organica dell'Ente a partire dal 01.10.2023;

VISTO la dotazione organica dell'ente aggiornato con le dimissioni summenzionate, come da prospetto allegato "B" costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

RITENUTO opportuno approvare pertanto il Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2023-2025, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come da prospetto allegato "C" costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, e nello specifico:

ANNO 2023

- Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità inquadrata nell'Area degli istruttori, profilo di istruttore amministrativo contabile da inquadrare presso l'Area Amministrativa;

ANNO 2024

NESSUNA ASSUNZIONE

ANNO 2025

NESSUNA ASSUNZIONE

DATO ATTO CHE:

- questo Ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2023-2025 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- questo Ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2023-2025 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

EVIDENZIATO CHE QUESTO ENTE:

- rispetta i vincoli di pareggio di bilancio per gli anni l'anno 2023/2025;
- rispetta il contenimento della spesa entro il valore medio del triennio 2011/2013 – Ai sensi dell'art. 1, commi 557, bis, ter e quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato da ultimo dalla L. 114/2014;
- ha altresì rispettato la medesima norma nell'anno 2022;
- ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 84 del 19.12.2020 il piano di azioni positive per il triennio 2021/2023;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 21.09.2023;
- ha adottato il bilancio preventivo, il conto consuntivo ed il conto consolidato ed ha trasmesso le informazioni sui conti consolidati alla banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);

ACCERTATO che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel

bilancio di previsione per gli anni 2023/2025

DATO ATTO che dei contenuti della presente deliberazione è data informazione alle OO.SS e alla RSU.

ACQUISITO sulla presente proposta:

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49, c. 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il parere del Revisore dei Conti, verbale n. 20 del 04.10.2023, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile previsti dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI:

- Il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL.";
- Il D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il C.C.N.L. vigente;
- Il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- Il D.M. 17 marzo 2020;

Con votazione unanime favorevole, espressa nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

per i motivi indicati in premessa:

DI APPROVARE integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI MODIFICARE l'allegato h) del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 nella parte relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;

DI APPROVARE:

- il prospetto relativo al calcolo del limite di spesa per nuove assunzioni (allegato A) costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- la dotazione organica dell'Ente prospetto (allegato B) costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- la riprogrammazione dei fabbisogni del personale 2023-2025 prospetto (allegato C) costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel seguente modo:

MODIFICA DELLA ANNUALITÀ 2023;

Assunzione di n. 1 unità inquadrata nell'Area degli istruttori, profilo professionale di Istruttore Amministrativo contabile che potrà realizzarsi tramite procedure di mobilità tra Enti (art. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001), procedure concorsuali (selezione pubblica, concorso pubblico, selezioni per contratti di formazione e lavoro) oppure procedure con utilizzo di proprie graduatorie e graduatorie di altri Enti, mediante apposita convenzione;

ANNO 2024

NESSUNA ASSUNZIONE

ANNO 2025

NESSUNA ASSUNZIONE

DI DARE ATTO che Piano dei fabbisogni è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

DI DARE ATTO che l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17 marzo 2020;

DI DARE ATTO, infine, che la programmazione triennale del fabbisogno di personale e il piano annuale potranno essere integrati in qualunque momento, al verificarsi di altre e nuove esigenze, di modifiche nella disponibilità di risorse e del quadro normativo;

DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

DI DEMANDARE al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

DI TRASMETTERE il presente atto alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. aziendale;

DI DICHIARARE con separata votazione unanime favorevole, resa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato decreto legislativo n. 267/2000.



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

Oggetto proposta di delibera:

RIPROGRAMMAZIONE SEZ. 3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025.

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Settimo San Pietro, 05.10.2023

IL RESPONSABILE

Gabriella PERRA

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Settimo San Pietro, 05.10.2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Manuela LOY



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

DELIBERA GIUNTA COMUNALE

N. 93 del 05/10/2023

OGGETTO:

RIPROGRAMMAZIONE SEZ. 3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025.

Letto, approvato e sottoscritto.

seguono le firme

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
PUDDU GIAN LUIGI	PIOPPO LUCIA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005).

Deliberazione della Giunta n. 93 del 05 ottobre 2023

ANNO	2023	
POPOLAZIONE (abitanti)	FASCIA e) da 5.000,00 a 9.999	
VALORE SOGLIA 26,9 TAB1	26,90%	
SPESA PERSONALE 2021		752.987,42
MEDIA ENTRATE CORRENTI 2019/2021 AL NETTO DEL FCDE		9.518.451,97
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	7,91%	
SPESA MASSIMA A REGIME TAB.1		2.198.207,21
SPESA PERSONALE 2018		1.187.666,19
MAX INCREMENTO 2023 25%		296.916,54
SPESA MASSIMA 2023 TAB.2		1.484.582,73
MAX INCREMENTO 2024 26%		
SPESA MASSIMA 2024 TAB.2		1.496.459,39
2025 SPESA MASSIMA A REGIME TAB.1		2.198.207,21

I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 Decreto del 17.3.2020, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2 Decreto 17.3.2020, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1

ALLEGATO B

DOTAZIONE ORGANICA

	Posti coperti al 01.10.2023	post da coprire con la presente programmazione anno 2023	Totale dotazione organica
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	8	0	8
Area degli istruttori	12	1	13
Area degli operatori specializzati	3	0	3
TOTALE	23	1	24

ALLEGATO C

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025

ANNO 2023

Area degli istruttori – profilo di istruttore amministrativo contabile	n. 1 unità	Area Amministrativa	scorrimento graduatorie/ concorso pubblico/mobilità
--	------------	---------------------	--

ANNO 2024

NESSUNA ASSUNZIONE

ANNO 2025

NESSUNA ASSUNZIONE