

Anno **2017**
 Istituzione **7075 - SETTIMO SAN PIETRO**
 Contratto **RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**
 Data Creazione Stampa: **22/06/2018 08:45:31**

Tipologia Istituzione **C - COMUNI**
 Unità Organizzativa **1 - SETTIMO SAN PIETRO**
 Fase/Stato Rilevazione: **Acquisizione Attiva**

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
 22/06/2018 01:20:55

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0	4	0	Retribuzioni, codice P015	0	15.917	0	valore medio	0	3.979	0
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	9	7	6	Retribuzioni, codice L105+P062	86.352	126.928	114.534	valore medio	9.595	18.133	19.089
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di co.co.co attivi nell'anno	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	31	27	33	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	542.724	284.696	340.905	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	17.507	10.544	10.330
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	7	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	66.344	1.664	3.132	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.478	1.664	3.132

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero